

**INFORMAZIONI  
PERSONALI****Federica Emanuel****ESPERIENZA  
PROFESSIONALE e  
ACCADÉMICA**

da settembre 2018 – in corso

**Assegno di ricerca “Il modello IRIDI di formazione dei docenti per la qualità dell’apprendimento in Università”**

Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Filosofia e Scienze dell’educazione, Responsabile scientifico Prof.ssa Cristina Coggi

[Ricerca scientifica](#)

dicembre 2018 - aprile 2020

**Tutoraggio d’aula e supporto alla gestione e al monitoraggio della didattica nell’ambito del Percorso Formativo IRIDI”**

- Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Giurisprudenza, Responsabile scientifico Prof. Marco Pelissero

- Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Scienze Veterinarie, Responsabile scientifico Prof. Mario Baratta

- Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Filosofia e Scienze dell’educazione, Responsabile scientifico Prof.ssa Paola Ricchiardi

[Ricerca scientifica](#)

a partire dal 2018 a oggi

**Formatrice**

FARM Torino, CSAO Torino, CSTA Orbassano, IEC Torino, ITC-ILO

Temi: comunicazione, problem solving, psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

[Formazione](#)

a partire dal 2006 a oggi

**Attività didattica**

Università di Torino, Università Milano Bicocca, Allegato 1

[Attività didattica](#)da gennaio 2011 a settembre  
2018**Attività di ricerca, Dipartimento di Psicologia, Università di Torino**

- Assegno di ricerca “Potenziamento delle soft skills per l’orientamento e la riuscita formativo-professionale”, progetto Passport.Unito (Università degli Studi di Torino, con il sostegno della Compagnia di San Paolo). Responsabile scientifico Prof.ssa Chiara Ghislieri

- Attività di ricerca quali-quantitativa sui temi del benessere e malessere al lavoro, stress lavoro-correlato, conciliazione e orientamento scolastico e professionale in diverse realtà pubbliche e private (Amos srl, Centro di Orientamento Scolastico e Professionale (C.O.S.P.) del Comune di Torino, Arpa Piemonte, attività di orientamento di UniTo, AFC Torino S.p.A. (Servizi cimiteriali della Città di Torino), Sanofi-aventis, Ela S.r.l. Asti, Cooperative Sociali della Valle d’Aosta, ...).

[Ricerca scientifica](#)

2011-2018

**Consulenza su progetti di assesment center per selezione e valorizzazione del personale per società di consulenza**

Eurosearch srl Torino (principali clienti Carrefour, RSA assicurazioni), Empowerment Center Torino (principale cliente Michelin Italia).

▪ assessor, somministrazione test psico-attitudinali

[Selezione del personale](#)

2016-2019

**Consulente su progetti di valutazione dello stress lavoro-correlato e del benessere organizzativo per società varie**

società varie Piemonte (clienti pubblici e privati)

▪ valutazione oggettiva e soggettiva dello stress lavoro-correlato

[Consulenza, benessere e stress lavoro-correlato](#)

dal 2008

**Collaborazione su attività di ricerca quantitative e qualitativa**

ISFOL

▪ Supporto statistico e metodologico alla validazione del Questionario AVO Giovani

▪ Attività di ricerca quantitativa per il progetto ISFOL “Servizi di ricerca finalizzati alla realizzazione di un rapporto annuale sull’orientamento”

▪ Formatrice nel progetto “Orientarsi tra tempi di vita” sul tema della conciliazione e degli stereotipi di genere legati al lavoro e alle scelte professionali. ISFOL.”

© Unione europea, 2002-2018 | europass.cedefop.europa.eu

Ricerca scientifica, analisi dei dati

- agosto – novembre 2007 **Collaborazione alle attività di supporto agli studenti per il Job Placement della Facoltà di Psicologia di Torino (orientamento, gestione relazione e contatti con studenti e aziende, progettazione di nuovi servizi, ...).**  
 Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia  
[Attività di supporto agli studenti universitari](#)
- aprile – novembre 2007 **Partecipazione al Progetto Nanomat sulla percezione sociale delle nanotecnologie; attività di ricerca qualitativa e quantitativa.**  
 Polis 2000, Torino  
[Ricerca qualitativa e quantitativa](#)

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- gennaio 2008 – dicembre 2010 **Dottore di ricerca in Psicologia della salute e della qualità della vita**  
 Scuola di Dottorato in Scienze Umane, Università di Torino, Dipartimento di Psicologia: vincente posto con borsa, tutor Prof.ssa Claudia Piccardo, Prof.ssa Chiara Ghislieri, titolo conseguito il 4/03/2011.  
 ▪ Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, benessere e malessere nelle organizzazioni
- 2007 **Psicologo**  
 Università degli Studi di Torino  
 ▪ Esame di stato e abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo, Università degli Studi di Torino (16/07/2007, prima sessione 2007), votazione 355/400.
- 2004 - 2006 **Laurea Magistrale in Psicologia, corso di laurea in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, conseguita in data 04/07/2006 presso l'Università degli Studi di Torino, con votazione 110/110 e lode, relatore Prof. ssa Claudia Piccardo.**  
 Università degli Studi di Torino
- 2001 – 2004 **Laurea di I livello in Psicologia, corso di laurea in Scienze e tecniche psicologiche: organizzazione e lavoro conseguita in data 05/11/2004 presso l'Università degli Studi di Torino, con votazione 105/110, relatore Dott. Fausto Roggerone.**  
 Università degli Studi di Torino
- 1996 - 2001 **Diploma di Maturità Classica**  
 Liceo Classico "Giolitti – Gandino", Bra (CN)

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madreItaliano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	C2	B1	B2	B2
Francese	A2	B1	A2	A2	A2

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato  
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

**Competenze comunicative** ▪ Predisposizione al lavoro in gruppo, buona capacità comunicativa e capacità di ascolto

**Competenze organizzative e gestionali** ▪ Competenze organizzative, gestione di piccoli gruppi, gestione progetti

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Avanzato	Intermedio	Intermedio	Intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato  
[Competenze digitali](#) - [Scheda per l'autovalutazione](#)

Software di analisi dei dati IBM SPSS Statistics; Mplus; IBM SPSS Amos; Alceste, ambiente Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment), piattaforma Uniquet (LimeSurvey)

Patente di guida B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

2007 - Vincitrice del "Premio Optime 2007" (Unione Industriale di Torino) per i migliori laureati del 2006  
dal 2009 - Iscrizione all'Albo degli Psicologi della Regione Piemonte, sezione A, n. 5540  
dal 2013 - Attività di referee per le riviste Journal of Management Education, Journal of Workplace Learning, Open Journal of Nursing e Frontiers in Psychology  
dal 2016 - Socia della Società Italiana per l'Orientamento (SIO)  
2018 - Membro del Advisory Committee of the Congress del Congresso EAWOP (European Association for Work & Organizational Psychology) 2019, Torino, Maggio 2019

Principali pubblicazioni: <https://scholar.google.com/citations?user=VJ2ljdsAAAAJ&hl=it>

## ALLEGATI

1. Attività didattica

Dati personali Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Data 25 gennaio 2021

**ALLEGATO 1. ATTIVITÀ DIDATTICA**

da a.a. 2019/2020	<b>Cultore della materia</b> , SSD PED-04, Dip. di Filosofia e Scienze dell'educazione, Università degli Studi di Torino.
a.a. 2010/2011 fino a 2017/2018	<b>Cultore della materia</b> , SSD MPSI-06, Dip. di Psicologia, Università degli Studi di Torino.
settembre 2017	"Il problem solving" (4 ore), Master OSRU Università degli Studi di Torino.
a.a. 2016/2017	<b>Docente a contratto</b> , attività didattiche integrative, <i>Seminario: ricerca quantitativa (dal questionario all'analisi dei dati) e ricerca qualitativa (dall'intervista all'analisi del testo) III Edizione</i> , Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, Corso di laurea magistrale in Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni (18 ore).
27 settembre 2014	"Il clima organizzativo" (4 ore), Master OSRU, Università degli Studi di Torino.
a.a. 2014/2015	<b>Docente a contratto di "Psicologia del lavoro e delle organizzazioni"</b> , settore scientifico disciplinare MPSI-06. Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Milano-Bicocca (8 crediti, 56 ore, Corso di Laurea in 'Scienze e tecniche psicologiche', II anno, turno 2).

**ATTIVITÀ DIDATTICA SVOLTA PRESSO ALTRI ENTI, PER CONTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO**

marzo 2018	Seminario "La gestione delle emozioni e l'intelligenza emotiva" (15 ore) per gli studenti del Collegio Einaudi, Torino.
novembre 2017 – febbraio 2018	Corsi di "Formazione e aggiornamento in tema di stress lavoro correlato" per RLS, ASPP, medici e dipendenti della Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino (5 edizioni, 8 ore a giornata).
19 aprile 2017	"(H) Open Week - Il progressivo invecchiamento dei/delle dipendenti SSN: risorse e fragilità nella differenza di genere", intervento "Come aiutare la donna a recuperare benessere e qualità di vita: iniziative e opportunità", ASL CN1 (ore 9-16.30).
20 marzo 2017	"Seminario ARPA di restituzione e divulgazione dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo e stress da lavoro correlato 2016", sede Arpa di Torino, 5 ore.
26 novembre 2015	Progetto di formazione "Il ruolo del CUG nelle Aziende Sanitarie: potenzialità, sinergie e criticità" rivolto ai componenti CUG delle ASL To1 e ASL To2, titolo della lezione "Benessere e qualità della vita. Prevenire e promuovere" (ore 8.30-17).
novembre 2014	Incontri di formazione <i>For-Unito</i> , incontri di Formazione sull'Orientamento agli Studi universitari con i Referenti delle scuole secondarie di secondo grado, Sezione Orientamento, Tutorato e Placement, Università degli Studi di Torino (3/11/2014 ore 14-17 – <i>Aspetti attitudinali e motivazionali nella scelta del percorso formativo e lavorativo</i> ; 10/11/2014 ore 14-17 – <i>Interessi professionali e decisione</i> )
19 marzo 2014	Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa dell'A.V.E.N. Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, modulo "Il Benessere Organizzativo nei contesti sanitari: specificità e prospettive di intervento" (ore 9-18).
4 e 6 ottobre 2011	Progetto di formazione rivolto agli amministratori, ai dirigenti e ai funzionari degli enti locali e pubblica amministrazione in Piemonte sul <i>Bilancio di genere e le pari opportunità per tutti</i> al corso "Enti locali e pari opportunità di genere" – Modulo 1, 6 ore, Asti e Novara, titolo lezione "Le pari opportunità come strumento di performance degli enti locali". SAA – Scuola di Amministrazione Aziendale, Torino.
maggio 2011	Corso di formazione sul tema delle Pari Opportunità di genere (Ruoli di genere al lavoro e conciliazione lavoro-vita) per i membri della Commissione Pari Opportunità della FONDIARIA – SAI S.p.a. (Gamma Servizi – Cirsde, Torino).
ottobre 2008 - gennaio 2009	Progetto " <i>Orientarsi tra tempi di vita</i> " sul tema della conciliazione e degli stereotipi di genere legati al lavoro e alle scelte professionali. ISFOL.
ottobre 2006	Temi della comunicazione, del lavoro di gruppo e della conciliazione (Progetto MOT.I.VA. MOTivazione, Innovazione, VALorizzazione – P.O.R. Obiettivo 3 – FSE 2000-2006 – Regione Piemonte – Asse E – Misura E1 – Linea di intervento 3.1). Enaip Torino – Confcooperative Cuneo.