



VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI 2 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO IN FORMA DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER ATTIVITA' DI TUTORAGGIO NEL MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN CONSULENZA DEL LAVORO E HUMAN RESOURCE MANAGEMENT 2024/2025 DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, IN COLLABORAZIONE CON IL COREP

**Procedura di valutazione comparativa di cui al bando n. 7/2026** per l'attivazione di n. 2 incarichi per attività di tutoraggio (Tutoraggio A e Tutoraggio B) nell'ambito del Master in apprendistato di alta formazione e ricerca di I livello in Consulenza del Lavoro e Human Resource Management a.a. 2024/2025, attivato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con il COREP.

**Attività da svolgere:**

- Assistenza agli apprendisti nella definizione degli argomenti delle tesi assegnate dalla Direzione del Master sulla base delle proprie conoscenze e competenze nel settore;
- tutoraggio agli apprendisti durante l'apprendistato e durante le fasi di redazione della tesi di Master;
- assistenza agli apprendisti nel definire e nell'applicare metodologie e strumenti idonei per la realizzazione del lavoro di tesi;
- coordinamento con i tutor aziendali;
- valutazione del lavoro realizzato agli apprendisti e partecipazione alla discussione finale delle tesi.

**Verbale del 18/03/2026**

In data 18/03/2026, dalle ore 14.30, in esito alla pubblicazione del Bando n. 7/2026, avvenuta in data 24/02/2026, si è riunita in modalità telematica la Commissione giudicatrice per l'assegnazione di n. 2 contratti di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 104 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, per attività di tutoraggio.

La Commissione giudicatrice, nominata con Delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza n. 13 del 20/11/2025, risulta così composta:

Presidente: Prof.ssa Mariapaola Aimo  
Membro: Prof.ssa Anna Fenoglio  
Membro: Dott. Giovanni Gaudio



## **PREDETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione, in via preliminare, procede alla definizione dei criteri di massima e delle modalità di valutazione dei titoli e colloquio e stabilisce i punteggi inerenti ai requisiti richiesti all'art. 3 del bando. Viene stabilito **un punteggio totale di 60 (sessanta) punti** per i titoli ripartito come segue:

- fino a 15 punti per il voto di laurea (magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento), secondo il seguente schema:

<b>Voto di laurea</b>	<b>Punti</b>
110 e lode, con menzione e/o dignità di stampa	15
110 e lode	14
110	13
109	12
108	11
107	10
106	9
105	8
104	7
103	6
102	5
101	4
100	3
99	2
98	1
97 e inferiori	0

- fino a 15 punti per esperienza didattica in corsi di formazione universitaria e post-universitaria;
- fino a 15 punti per pubblicazioni scientifiche;
- fino a 15 punti per altri titoli scientifici e/o professionali

Viene stabilito **un punteggio totale di 40 (quaranta) punti** per il colloquio



Il punteggio potrà raggiungere la quota massima di 100 punti.

I candidati saranno quindi ammessi alla graduatoria finale se avranno raggiunto il punteggio minimo complessivo di **60/100** punti.

Per ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio sarà data la precedenza al candidato più giovane di età. Dalla graduatoria si potrà attingere fino ad esaurimento.

Torino, 18/03/2026

Prof.ssa Mariapaola Aimo

Prof.ssa Anna Fenoglio

Dott. Giovanni Gaudio

*Documento firmato*

VERBALE DELLA COMMISSIONE PER IL CONFERIMENTO DI 2 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO IN FORMA DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER ATTIVITA' DI TUTORAGGIO NEL MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN CONSULENZA DEL LAVORO E HUMAN RESOURCE MANAGEMENT 2024/2025 DEL DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, IN COLLABORAZIONE CON IL COREP

**Procedura di valutazione comparativa di cui al bando n. 7/2026** per l'attivazione di n.2 incarichi per attività di tutoraggio (Tutoraggio A e Tutoraggio B) nell'ambito del Master in apprendistato di alta formazione e ricerca di I livello in Consulenza del Lavoro e Human Resource Management a.a. 2024/2025, attivato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con il COREP.

La Commissione, considerato il punteggio attribuito per i titoli e colloquio e tenuto conto, altresì, che l'avviso di selezione prevede che, a parità di merito, preceda in graduatoria il candidato minore di età, ha formulato la seguente graduatoria di merito:

### GRADUATORIA DI MERITO

#### TUTORAGGIO A

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1) PARODI Elisa	(ottantuno/cento)

Viene, pertanto, designata vincitrice della selezione la candidata: **Elisa Parodi**.

#### TUTORAGGIO B

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1) GRANAGLIA Valeria	(ottantasette/cento)

Viene, pertanto, designata vincitrice della selezione la candidata: **Valeria Granaglia**.

La seduta è sciolta alle ore 15:30

Torino, 18/03/2026

Prof.ssa Mariapaola Aimò

Prof.ssa Anna Fenoglio

Dott. Giovanni Gaudio

*Documento firmato*