

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

FINIGUERRA IVANA

Anno di nascita

18-03-1961

Nazionalità

Italiana

• Date (da – a)

Dal 15.01.2018 ad oggi, **Dirigente delle Professioni Sanitarie**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L. Città della Salute e della Scienza di Torino – S.C. Di.p.Sa

• Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di :

• Principali mansioni e responsabilità

Referente del Personale afferente all'Area Ortopedica, Riabilitativa e Neuroscienze in qualità di Dirigente titolare e all'area 118 Dirigente sostituto

Principali attività: : pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo delle risorse umane ,valutazione e controllo

• Date (da – a)

Dal 03.04.2017 fino al 14/01/2018, Collaboratore Sanitario Esperto – Infermiere

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L. Città di Torino

• Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di :

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Sviluppo Organizzativo e Professionale –Presidi Ospedalieri Maria Vittoria e Amedeo di Savoia con specifica posizione organizzativa di cui all'art. 20 del CCLN vigente.

Principali attività: : pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo delle risorse umane ,valutazione e controllo

• Date (da – a)

Dal 01.08.2007 al 03.04.2017 , Collaboratore Sanitario Esperto – Infermiere

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L. TO2 , dal 01.01.2017 A.S.L. Città di Torino

• Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie e di supporto del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco, con specifica posizione organizzativa di cui all'art. 20 del CCLN vigente.

Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo delle risorse umane ,valutazione e controllo

• Date (da – a)

dal 01.08.2001 al 31.07.2007 Collaboratore Sanitario Esperto – Infermiere.

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

A.S.L TO4

• Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Infermieristico di dipartimento Chirurgico

Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo delle risorse umane, valutazione e controllo nel Dipartimento Chirurgico del P O. S.G.Bosco

• Date (da – a)

Dal 01.10.2000 al 31.07.2001

• Nome e indirizzo del datore di

A.S.L TO4

- lavoro
- Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Infermieristico di Dipartimento Chirurgico. dall'1.01.2001 attribuzione di posizione organizzativa (art.20 Ccnl 1998-2001)
Principali attività: pianificazione, gestione e organizzazione, direzione, sviluppo delle risorse umane, valutazione e controllo nel Dipartimento Chirurgico del P O. S.G.Bosco
-
- Date (da – a) Dal 02.06.1997 al 30.09.2000
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro A.S.L TO4
 - Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità A.F.D. presso S.C . Medicina A1 del P O. S.G.Bosco
-
- Date (da – a) Dal 09.04.1996 al 01.06.1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro A.S.L. TO4
 - Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità A.F.D presso S.C Medicina A2 del P O. S.G.Bosco
-
- Date (da – a) Dal 01.04.1996 al 08.04.1996
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro A.S.L. 4
 - Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità A.F.D presso la Direzione Infermieristica del P O. S.G.Bosco
-
- Date (da – a) Dal 15.09.1988 al 31.03.1996
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro A.S.L. 4
 - Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità Infermiere Insegnante presso la Scuola Infermieri e presso l'Area Formazione
-
- Date (da – a) Dal 24.11.1986 al 14.09.1988
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L 1-23 Torino
 - Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità Infermiere Insegnante presso la Scuola Infermieri P.O C.T.O
-
- Date (da – a) Dal 16.10.1984 al 23.11.1986
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L 1-23 Torino
 - Tipo di impiego Dipendente a tempo indeterminato full time in qualità di:
 - Principali mansioni e responsabilità Infermiere presso il Dipartimento di Salute mentale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

13 Dicembre 2012

Master di II Livello in Management Sanitario e Direzione di Strutture Complesse

- Date (da – a) 1 Dicembre 2006
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laurea specialistica in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Università degli Studi di Torino
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 2003/2004 Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti della Sanità
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Approfondimento in particolare dell'Area di Organizzazione e Controllo con elaborazione di tesi finale svolto presso la Scuola di Amministrazione Aziendale –Università di Studi di Torino

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 1988
Certificato di Abilitazione a Funzioni Direttive (A.F.D.)
- Date (da – a) 1984
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diploma di Infermiere Professionale

Anno accademico 1979/80;

Maturità scientifica

ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI DI LAUREA MAGISTRALE

- Date (da – a) *DAL 2009 ad oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente presso la facoltà di Medicina e Chirurgia "Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e del Corso di laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche –Diagnostiche (vedi allegato rif.1)

ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI DI LAUREA TRIENNALE

- Date (da – a) *Dal 2006 ad oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Sede distaccata To2
- Tipo di impiego Docente presso la facoltà di Medicina e Chirurgia "Corso di Laurea triennale in Infermieristica" (vedi allegato rif.2)

ATTIVITA' DI DOCENZA MASTER

- Date (da – a) *DAL 2015/2016*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego *Docente presso il Master di I livello in La continuità assistenziale un percorso di integrazione per un numero di ore pari a 2 (vedi allegato rif.3)*

- Date (da – a) *Dal 2009 al 2014*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino COREP*
- Tipo di impiego *Docente a contratto per il Master I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica ed incarico di Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività" per un tot di 44 ore per a.a e nel 2013 per un totale di 40 ore (vedi allegato rif.3). Nell'anno 2014 incarico di Responsabile del modulo "La gestione e valutazione del personale, delega delle attività" per un tot di 40 ore. (vedi allegato rif.3)*

- Date (da – a) *DAL 2009 al 2011*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino COREP*
- Tipo di impiego *Docente a contratto per il Master di I livello in Sorveglianza e controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza per un numero di ore pari a 8 per a.a (vedi allegato rif.3)*

- Date (da – a) *Dal 2008 al 2010*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino COREP*
- Tipo di impiego *Docente a contratto per il Master I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica ed incarico di Responsabile del modulo "Lo sviluppo delle competenze professionali" per un tot di 28 ore (vedi allegato rif.3)*

ATTIVITA' DI TUTORATO

- Date (da – a) *Dal 2007 ad oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *Università degli Studi di Torino*
- Tipo di impiego *Attività di tutor metodologico e referente di sede per gli studenti del 1° e 2° anno del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Facoltà di Medicina e Chirurgia (vedi allegato rif.4)*

ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI AZIENDALI

- Date (da – a) *DAL 2000 al 2017*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro *ASL TO4 ora ASL TO2*
- Tipo di impiego *Attività di docenza in attività formative organizzate nell'azienda ASL TO 2 (vedi allegato rif.5)*

ATTIVITA' DI RELATORE

- Date (da – a) *DAL 2001 ad oggi*

- Tipo di impiego Attività in qualità di relatore a Convegni e Congressi e di docente a Corsi di Formazione (vedi allegato rif.6)

**COMPONENTE DI COMMISSIONI
ESAMINATRICI PER
EFFETTUAZIONE DI CONCORSI
PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI**

- Date (da – a) *Dal 2001 ad oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASL 4- ASLTO2-Azienda Ospedaliera ed Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino
- Tipo di impiego Componente di commissioni esaminatrici per effettuazione di concorsi per titoli ed esami (vedi allegato rif.7)

**COMPONENTE DI GRUPPI DI
RICERCA / COMITATI /TAVOLI DI
LAVORO**

- Date (da – a) *Dal 2003 ad oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASL 4- ASLTO2-Azienda Ospedaliera ed Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino
- Tipo di impiego vedi allegato rif.8

PUBBLICAZIONI

Vedi allegato rif. 9

PRESENTAZIONE POSTER

Vedi allegato rif.10

**PARTECIPAZIONE CORSI DI
AGGIORNAMENTO E CONVEGNI**

Vedi allegato rif.11

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUE INGLESE

- Capacità di lettura BUONO
- Capacità di scrittura BUONO
- Capacità di espressione orale BUONO

**PRINCIPALI FUNZIONI GENERALI E
SPECIFICHE SVOLTE**

Collaborazione alla definizione degli obiettivi /progetti in sinergia con il Direttore Dipsa, i Direttori di Dipartimento e i Direttori Sanitari dei Presidi.

Assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane ai Responsabili di Area in seguito all'analisi delle consistenze organiche, dell'indice di occupazione dei posti letto e del peso medio delle strutture ospedaliere

Promozione dell'implementazione di nuovi modelli, metodi e strumenti per lo sviluppo

dell'organizzazione delle professioni
 Definizione di progetti di accoglimento e inserimento del personale neo assunto
 Definizione di progetti per l'integrazione intra e interdipartimentale del personale
 Promozione della corretta applicazione dei protocolli definiti dal SPP e attuazione dell'attività di supporto nei confronti del titolare delle funzioni del datore di lavoro in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori
 Sostegno a progetti di riorganizzazione e innovazione del servizio
 Definizione di parametri complessivi per la gestione della turnistica , mobilità , sostituzioni e loro diffusione
 Gestione delle risorse finanziarie assegnate (gestione budget straordinari e formazione presso terzi con spesa)
 Promozione dei cambiamenti culturali , professionali e organizzativi
 Raccolta,analisi e definizione delle priorità dei bisogni formativi degli operatori e collaborazione nella progettazione degli eventi formativi finalizzati a migliorare la qualità assistenziale ed organizzativa delle unità operative
 Promozione dell'integrazione multidisciplinare
 Gestione delle riunioni con i Coordinatori , RID e Responsabili di Area
 Coordinamento assistenziale del team di bedmanagement del P.O.San Giovanni Bosco
 Reclutamento,accoglienza ed assegnazione degli infermieri e Oss con contratti somministrazione lavoro
 Gestione del personale con limitazioni/prescrizioni e allocazione coerente al giudizio espresso dal medico competente
 Gestione della mobilità interna al Presidio e della mobilità interaziendale
 Direttore dell'esecuzione del contratto di appalto dei servizi infermieristici e dei servizi di movimentazione pazienti e materiali e dei servizi di attività assistenziali
 Collaborazione con Coordinatori e Responsabili dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, dei Corsi di Laurea Magistrale delle Professioni Sanitarie e con il Responsabile del Servizio di Formazione Aziendale
 Gestione ospedaliera della continuità di cura in riferimento all'esercizio della funzione organizzativa per l'area delle professioni sanitarie
 Gestione dei sistemi di valutazione aziendali previsti per il personale afferente al Servizio delle Professioni del Presidio Ospedaliero
 Attuazione dei sistemi di valutazione e monitoraggio dei servizi di outsearching in collaborazione con la Direzione di Presidio
 Collaborazione alla gestione di procedimenti disciplinari

PRINCIPALI PROGETTI ELABORATI

-Collaborazione all'elaborazione del protocollo operativo per la gestione ospedaliera della continuità di cura in qualità di Responsabile della funzione organizzativa per l'area delle professioni sanitarie del Nucleo Ospedaliero Continuità di cura del P.O.San Giovanni Bosco come da deliberazione 779/001C/2014 del 11/11/2014I.Gestione delle riunioni settimanali del NOCC per analizzare i dati di appropriatezza organizzativa delle strutture, evidenziare criticità e identificare ipotesi di miglioramento. Interfaccia con la Direzione Sanitaria,con le Direzioni delle strutture,con i coordinatori infermieristici e con il Servizio Sociale per esaminare i dati a disposizione e proporre nonché identificare congiuntamente eventuali interventi migliorativi .
 -Collaborazione all'elaborazione della procedura di bed management multidisciplinare con lo scopo di formalizzare le modalità di ricovero dal P.S., al fine di garantire la corretta allocazione dei pazienti in base agli esiti della valutazione dei bisogni clinico-assistenziali.
 La stessa, è parte di un sistema di gestione più ampio e strutturato il - Bed management- che ha lo scopo di creare un modello di gestione efficace nel garantire la continuità dei flussi dei pazienti dall'arrivo in Pronto Soccorso fino all'occupazione dei posto-letto e alla successiva dimissione.Procedura già presentata alla Direzione Generale,ma non ancora adottata nel Presidio. Attualmente la sottoscritta svolge il ruolo di Coordinatore assistenziale dell'attuale team medico di Bed Management del P.O.San Giovanni Bosco così come previsto dalla deliberazione 268/001C/2014 del 14/4/2014.
 -Collaborazione alla stesura di specifiche procedure/check list /eventi formativi volti a garantire un'appropriata gestione operativa delle raccomandazioni ministeriali sulla sicurezza delle cure . In particolar modo in riferimento a:raccomandazione 2(prevenire la ritenzione di garze)si è proceduto all'elaborazione di procedura specifica attualmente in uso nei blocchi operatori

,raccomandazione 3(corretta identificazione del paziente)si è proceduto all'elaborazione della check list attualmente in uso nei reparti di degenza e in sala operatoria e alla progettazione e realizzazione del corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Gamba destra o sinistra? La corretta identificazione dei pazienti, del sito chirurgico e della procedura in qualità di responsabile scientifico e docente,,raccomandazione 5(prevenzione dellareazione trasfusionale da incompatibilità ABO)elaborazione di check list attualmente in uso nei reparti di degenza previa analisi specifica del processo secondo metodo FMECA ,raccomandazione 13 (prevenzione e gestione della caduta del paziente nelle strutture sanitarie)elaborazione di apposite raccomandazioni sulla prevenzione delle cadute con allegata specifica scheda per la valutazione del rischio e check list degli interventi preventivi da mettere in atto. Tali raccomandazioni sono attualmente in uso nei reparti. In particolare per quanto riguarda la raccomandazione 13,la sua applicazione rappresenta un obiettivo assegnato, per l'anno 2016, dal Servizio delle professioni(in collaborazione con la struttura Risk Management) a tutto il personale del comparto delle strutture di degenza e su cui il Servizio ha la responsabilità di monitorarne l'andamento.

-Elaborazione del progetto di accoglimento e inserimento del personale neo assunto caratterizzato dalla redazione della procedura "il processo di inserimento del personale neo assunto"volta ad uniformare le attività e le responsabilità dei diversi attori coinvolti nel processo attraverso l'adozione dei seguenti strumenti a supporto del processo, quali:

-Profilo di posto

-Piano didattico di inserimento

-Scheda di valutazione del personale neoassunto

Il Servizio delle Professioni Sanitarie garantisce l'applicazione della procedura e supporta le Strutture durante l'intero processo, compresa la fase di valutazione.

-Progettazione (Responsabile scientifico) e attuazione dei seguenti percorsi formativi rivolti alle professioni sanitarie operanti presso il Presidio Ospedaliero:

Il Profilo di posto: "Uno strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza".

Il profilo di posto ed il processo di valutazione del neoassunto/neo inserito: quale intergrazione?.

La pianificazione assistenziale per obiettivi: "dalla teoria alla prassi".

Sviluppare la tracciabilità del percorso assistenziale tecnico sanitario del p.te individuando elementi di miglioramento del processo di documentazione.

Criticita'organizzative: "analisi su strumenti e metodi":corso di formazione sul campo con il coinvolgimento di tutti i coordinatori del P.O. con l'obiettivo di uniformare e condividere l'atteso e comportamenti relativi al ruolo rivestito nel quale vengono sviluppate le seguenti tematiche:

Aggiornamento sull'applicazione dei principali istituti contrattuali;

Elaborazione del profilo di posto del coordinatore;

Misurazione dei risultati assistenziali e tecnico sanitari

Metodologia per l'elaborazione di un progetto di miglioramento della qualità assistenziale e tecnico sanitaria.

-Responsabile del progetto sulle Consulenze infermieristiche: nel 2010 è stato istituito il Servizio di Consulenza infermieristica del P.O. San G. Bosco, approvato dalla Direzione Generale con nota Prot. N° 55944 del 13/10/2010 e dal Collegio IPASVI di Torino il 30/11/2010. Il Servizio eroga mediamente 170 consulenze all'anno ed include 62 infermieri consulenti, afferenti a 7 profili di consulenza:

-Posizionamento e gestione accessi venosi eco-guidati

-Gestione lesioni da pressione

-Gestione tracheotomia

-Gestione supporto ventilatorio

-Assistenza specialistica ortopedica

-Assistenza specialistica urologica

-Gestione stomie intestinali

Si è proceduto alla valutazione dei risultati relativi all'attività svolta e al livello di soddisfazione degli infermieri consulenti e degli attivatori della consulenza.

-Responsabile del progetto sulla qualità organizzativa: a dicembre 2013 è stato intrapreso dal Gruppo di Progetto (G.d.P)un percorso di analisi ed approfondimento sui sistemi di valutazione della qualità mirato alla dimensione dell'area organizzativa di competenza del coordinatore .Il G.d.P. ha proceduto alla pianificazione,all'analisi della letteratura, all'identificazione delle variabili utili alla costruzione dello strumento di valutazione (aree da indagare, criteri indicatori, standard e modalità di verifica)Sulla base della letteratura ricercata sono state individuate 13 aree quali: riunioni, turnistica, inserimento del personale, gestione per obiettivi,

approvvigionamento farmaci e materiale sanitario, accoglienza, indicatori assistenziali, privacy, formazione ed aggiornamento, strumentazione clinica ed apparecchiature sanitarie, Risk management, sicurezza e rischio incendi. Per ciascuna area sono stati definiti gli indicatori specifici e lo standard di riferimento. Lo strumento finale ha previsto 81 indicatori. Sono stati costituiti 7 tavoli di lavoro formati dai coordinatori (tot. 35) ai quali sono state affidate le aree specifiche oggetto di valutazione. Nell'ambito delle 13 aree oggetto di valutazione sono stati individuati 56 criteri non completamente conformi in relazione agli standard definiti, di cui 11 criteri a maggior impatto organizzativo. Di questi ultimi ne sono stati scelti 5 sulla base dell'autonomia professionale di intervento da cui iniziare un percorso di miglioramento con il coinvolgimento attivo di tutti i coordinatori.

-Collaborazione con la Direzione Sanitaria di Presidio, le Direzioni mediche di struttura, medici ed Infermieri Esperti alla elaborazione del progetto Picc team: nell'anno 2014-2015 è stato costituito un gruppo di lavoro multiprofessionale che ha elaborato sulla base delle evidenze scientifiche il protocollo sul "Posizionamento e gestione di cateteri venosi centrali a inserimento periferico tipo PICC e cateteri Midline" coordinato dal Servizio delle Professioni. Protocollo attualmente adottato dalle strutture del Presidio che prevede anche una sezione in cui sono indicati requisiti e competenze che devono essere posseduti dagli operatori impiantatori nonché il percorso di affiancamento previsto per l'idoneità all'esercizio.

-Coordinamento del progetto volto alla definizione dei "Profili di posto degli infermieri e tecnici sanitari e coordinatori" di tutte le Strutture del P.O. utili:

- a guidare l'inserimento del personale neo assunto-trasferito;
- a condividere all'interno dei gruppi di lavoro specifici, le competenze attese dalla organizzazione;
- a facilitare la definizione degli obiettivi formativi individuali;

nell'anno 2016 sono stati rivisti tutti i profili di posto delle strutture

-Collaborazione all'elaborazione del progetto, svolto in collaborazione con la Direzione Sanitaria, la Direzione di Struttura (Direttore e Coordinatore) medici ed infermieri, volto alla pianificazione della riorganizzazione per intensità di cura nell'area internistica del Dipartimento medico composta dalle strutture complesse (SC) Medicina A, Medicina B e Geriatria per un totale di 100 posti letto. L'area internistica è stata teoricamente suddivisa in 2 livelli di intensità alta e media. Sono state pianificate le seguenti fasi:

Fase 1 Costituzione del Gruppo di Coordinamento

Fase 2 Costituzione di 7 tavoli di lavoro multidisciplinari :

1. *Modello organizzativo*
2. *Criteri di selezione del paziente*
3. *Approvvigionamento e stoccaggio materiale di magazzino e farmaci*
4. *Front-office*
5. *Metodologia di lavoro*
6. *Competenze e bisogni formativi*
7. *Percorsi diagnostico-terapeutici e reportistica*

Fase 3 Adozione di una metodologia di lavoro unica e condivisa

Fase 4 Condivisione dei risultati

Fase 5 Pianificazione della sperimentazione

L'attività dei tavoli di lavoro multidisciplinari ha coinvolto 21 medici, 48 infermieri, 31 OSS e 2 amministrativi ed è stata finalizzata alla produzione dei seguenti risultati:

1. Identificazione modello organizzativo: la scelta è ricaduta su un modello che garantisca un'assistenza personalizzata, continua e di alta qualità (Primary Nursing) adattando tale modello ai concetti della Lean Organization (creare valore per il paziente, valorizzare e responsabilizzare il personale, semplificare e modernizzare l'organizzazione), attraverso l'organizzazione dell'assistenza per cellule.
2. Individuazione dei criteri di selezione del paziente: i criteri per la valutazione clinico-assistenziale, utili alla selezione ed allocazione dei pazienti, sono stati definiti prendendo in considerazione, per l'aspetto assistenziale, le 11 prestazioni infermieristiche proposte nel quadro concettuale "Modello delle prestazioni infermieristiche" di M. Cantarelli, definendo per ogni prestazione 3 livelli di complessità: alta, media e bassa; per l'aspetto clinico sono stati presi in considerazione i parametri previsti dal MEWS, definendo per ciascuno di essi tre

livelli di complessità.

3. Riorganizzazione approvvigionamento e stoccaggio materiale di magazzino e farmaci: la gestione delle attività di approvvigionamento e stoccaggio di farmaci e presidi è stata riorganizzata con la finalità di ridurre gli sprechi e contenere i costi, attraverso l'analisi dei flussi, la definizione degli standard relativi allo stoccaggio e l'informatizzazione dell'intero processo.
4. Progettazione front-office: è stata progettata la centralizzazione delle attività di supporto alle cure e dei flussi informativi attraverso l'istituzione della funzione di front-office. Tale funzione consente di uniformare le procedure e di aumentare il tempo dedicato all'erogazione dell'assistenza.
5. Revisione e standardizzazione della metodologia di lavoro: al fine di uniformare i comportamenti ed ottimizzare i percorsi di erogazione delle cure, coerentemente ai concetti della Lean Organization, è stata prevista l'adozione del "Metodo delle 5S" e del Visual Management.
6. Analisi delle competenze e bisogni formativi: sono stati definiti i profili di competenza dei professionisti (medico, infermiere, coordinatore) e la mappa delle attività dell'OSS con la finalità di rilevare lo scarto tra le competenze attese e quelle possedute. E' stata prevista la progettazione di percorsi formativi volti a implementare le competenze necessarie.
7. Elaborazione percorsi diagnostico-terapeutici e reportistica: si è proceduto con l'identificazione dei PDTA delle patologie prevalenti (BPCO, scompenso cardiaco, polmonite) al fine di garantire appropriatezza diagnostica, terapeutica e assistenziale e il miglioramento dei percorsi organizzativi.

-Collaborazione al "progetto percorsi di cura centrati sulle persone con malattia rara, per il miglioramento della qualità di assistenza attraverso il metodo narrativo". Tale progetto di ricerca autorizzato con delibera n.225/002B/2011 ha previsto la costituzione di un gruppo di lavoro multidisciplinare l'adozione di un approccio di tipo narrativo che ha visto il coinvolgimento attivo di operatori, pazienti e familiari del CMID con l'obiettivo di migliorare l'approccio degli operatori alla malattia rara. E' stato anche progettato ed effettuato un percorso formativo (di cui la sottoscritta era Responsabile scientifico) dal titolo "Medicina Narrativa: esperienze e vissuti delle persone assistite e degli operatori". I risultati del progetto sono stati pubblicati in un volume dal titolo "Narrare la malattia rara " Edizioni Medico Scientifiche distribuito a pazienti, familiari e operatori .

-Collaborazione al progetto "Ospedale aperto "da diversi anni nel Presidio Ospedaliero è stata posta particolare attenzione al tema dell'umanizzazione delle cure, con l'avvio di progetti volti a migliorare la qualità dell'assistenza erogata. In questa direzione trovano collocazione l'apertura degli orari di visita 24 ore su 24 della SC Terapia Intensiva e della SC Medicina d'urgenza che hanno dimostrato una grande soddisfazione dei pazienti, familiari e operatori ed una diminuzione delle criticità presenti prima della modifica oraria. Alla luce di queste iniziative la Direzione Sanitaria di Presidio e il Servizio delle Professioni dando continuità alle iniziative già intraprese, hanno previsto di avviare il progetto ospedale aperto che prevede la realizzazione di nuove modalità organizzative che mantengano centrale l'attenzione alla persona ed ai suoi bisogni fisici, psicologici e relazionali. L'obiettivo è quello di non vincolare l'orario di accesso di parenti e visitatori in modo tale da favorire il processo di cura del paziente e il coinvolgimento in esso della famiglia. Le fasi pianificate sono state le seguenti:

- Costituzione del gruppo di lavoro
- Rilevazione del percepito in relazione all'ospedale aperto dei professionisti sanitari operanti presso i diversi contesti di cura del P.O. San Giovanni Bosco.
- Rilevazione del percepito in relazione all'ospedale aperto di pazienti, visitatori e dei rappresentanti dell'Associazione Cittadinanza Attiva afferenti al P.O. San Giovanni Bosco.
- Elaborazione del documento di presentazione progettuale ospedale aperto.
- Approvazione da parte della Direzione Generale del progetto
- Sensibilizzazione dei professionisti sanitari alla tematica dell'ospedale aperto, attraverso un corso di formazione.
- Elaborazione degli strumenti necessari all'implementazione dell'ospedale aperto.
- Avvio della sperimentazione nei contesti operativi.
- Monitoraggio degli esiti della sperimentazione identificando i correttivi da apportare. (fase

non ancora terminata)
Implementazione del cambiamento organizzativo avviato.(fase da definire)

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE Buona conoscenza dei programmi di Office

PATENTE B

DATA
18/6/2019

FIRMA

Dott.ssa Ivana Finiguerra

ALLEGATO CV Finiguerra Ivana

ATTIVITA' DI DOCENZA CORSO DI LAUREA MAGISTRALE (rif.1)

- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2018 /2019 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2017 /2018 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2016 /2017 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2015 /2016 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche anno accademico 2014/2015 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 -Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnosticheanno accademico 2013/2014 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - anno accademico 2012/2013 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento dell' insegnamento Management 1 nel modulo didattico Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico 1 - anno accademico 2011/2012 per un numero di ore pari a 20
- Affidamento della disciplina Teoria e metodi del management professionale 1 - anno accademico 2010/2011 per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Teoria e metodi del management professionale 1 - anno accademico 2009/2010 per un numero di ore pari a 18

ATTIVITA' DI DOCENZA CORSI DI LAUREA TRIENNALE (rif. 2)

- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre,anno accademico 2018 /2019 per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre,anno accademico 2017/2018 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45

- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2016/2017 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2015/2016 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2014/2015 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione e valutazione dell'Assistenza sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2013/2014 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 45
- Affidamento della disciplina di Organizzazione dell'Assistenza e della Professione III sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2012/2013 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina di Organizzazione dell'Assistenza e della Professione III sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2011/2012 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di Management sanitario per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II sede distaccata TO2 1° semestre, anno accademico 2010/2011 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II can.D, 1° semestre, anno accademico 2009/2010 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II can.D, 1° semestre, anno accademico 2008/2009 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica Organizzazione dell'Assistenza e della Professione II can.D, 1° semestre, anno accademico 2007/2008 e di essere altresì nominato quale responsabile del corso integrato di metodologia clinica e terapeutica per un numero di ore pari a 18
- Affidamento della disciplina Infermieristica clinica di base 1, anno 1° can.C 1° semestre, anno accademico 2006/2007 per un numero di ore pari a 36

ATTIVITA' DI DOCENZA MASTER (rif.3)

- Docente nell'ambito del Master di I livello in La continuità assistenziale un percorso di integrazione A.A. 2015//2016 per un numero di ore pari a 2
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2013/2014, per un numero di ore pari a 40. Responsabile del modulo "La gestione e valutazione del personale, la delega delle attività "
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2013/2014, per un numero di ore pari a 40. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2012/2013, per un numero di ore pari a 44. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2010/2011, per un numero di ore pari a 44. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Docente nell'ambito del Master di I livello in Sorveglianza e controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza A.A. 2010/2011 per un numero di ore pari a 8
- Professore a contratto al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2009/2011 per un numero di ore pari a 44. Responsabile del modulo "La negoziazione e la gestione dei conflitti, i sistemi di valutazione del personale, la delega e le attribuzioni delle attività "
- Docente nell'ambito del Master di I livello in Sorveglianza e controllo delle Infezioni correlate all'Assistenza A.A. 2009/2010 per un numero di ore pari a 8
- Docente al Master di I livello Biennale in Organizzazione e Coordinamento dell'Assistenza Infermieristica A.A. 2008/2010 per un numero di ore pari a 28. Responsabile del modulo "Lo sviluppo delle competenze professionali"

ATTIVITA' DI TUTORATO (rif.4)

- Tutor metodologico e referente di sede per gli studenti del 1° e 2° anno della Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche nell'anno 2018/2019, 2017/2018, 2016/2017, 2015/2016, 2014/2015, 2014/2013, 2013/2012, 2012/2011, 2011/2010, 2010 /2009, 2009/2008,2008/2007 all'Università degli Studi di Torino, Facoltà di Medicina e Chirurgia

ATTIVITÀ DI DOCENZA NEI CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALE ASL TO 2(rif.5)

- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2" Scegliere con cura"1°edizione (dal 4 aprile al 25 maggio 2016) rivolto ai medici , farmacisti ed infermieri per un numero di ore pari a 10 ECM 20
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Come superare le criticità organizzative: strumenti e metodi" 1°edizione (dal 10 marzo al 1 dicembre 2015)rivolto ai coordinatori delle professioni sanitarie del PO S G Bosco per un numero di ore pari a 15 ECM30
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Strategie e percorsi per l'attuazione dell'Ospedale aperto" 10 e 17 dicembre 2013 per un numero di ore pari a 7 ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La gestione dei rifiuti sanitari ospedalieri e gli ambiti di responsabilità del personale coinvolto Marzo – Novembre 2013 per un numero di ore pari a 5 ECM 5
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Sviluppare la tracciabilità del percorso assistenziale tecnico sanitario del paziente, individuando elementi di miglioramento del processo di documentazione "dal 29/5/2012 al 31/5/2012,DAL 7/6/2012 AL 8/6/2012, dal 18 /10/2012 al 13/12/2012 per un numero di ore pari a 16 ECM 16
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Accogliere per ben operare: Corso di formazione per operatori sanitari neoassunti", articolato in 6 edizioni anno 2012 , Maggio, Giugno e Ottobre per un numero di ore pari a 16 ECM 16
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Dal coma alla morte encefalica: aspetti clinico assistenziali, relazionali ed organizzativi" 12 Aprile 2012 per un numero di ore pari a 1 ECM 1
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La pianificazione assistenziale per obiettivi :dalla teoria alla prassi" con l'argomento "Dall'attuale documentazione infermieristica alla pianificazione assistenziale per obiettivi. La personalizzazione delle cure: identificazione dei piani standard " Gennaio e Febbraio 2012 per un numero di ore pari a 12 ECM 12 .
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Sviluppare la tracciabilità del percorso assistenziale-tecnico sanitario del p.te, al fine di implementare l'impiego della cartella clinica informatizzata" presso il P.O San Giovanni Bosco Ottobre e Novembre 2011 per un numero di ore pari a 4
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2" L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del corso di laurea in infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 "Ottobre e Novembre 2011 per un numero di ore pari a 7 ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica all'interno del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco"26 maggio 2011 per un numero di ore pari a 7 ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso base per Infermieri Affiancatori: modelli e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica" 3 maggio 2011 per un numero di ore pari a 7 ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso avanzato per Infermieri Affiancatori : metodi e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di laurea in Infermieristica" 21 e 22 aprile 2011 per un numero di ore pari a 15 ECM 15
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Professioni sanitarie codici deontologici e Responsabilità"15 marzo 2011 per un numero di ore pari a 4,5 ECM 5
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Donazione di organi e tessuti : una realtà possibile ..."8 giugno 2011 per un totale di 1 ora ECM 1
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "L'apprendimento clinico nei contesti assistenziali orientati alla cura e alla continuità assistenziale e coerenti con il modello formativo universitario"21 febbraio,23 febbraio,4 marzo 2011 per un numero di ore pari a 2 ECM 2
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "La sicurezza dei pazienti e la gestione del rischio clinico"4 edizioni (dal 18 al 28 marzo 2011) rivolto a operatori delle professioni sanitarie per un totale di 11,5 ore ECM 13
- "Aggiornamenti clinico assistenziali,organizzativi in medicina interna"5 ottobre 2010 per un numero di ore pari a 3 ECM 3
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2"Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica all'interno del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco" 9 marzo,24 marzo,27 aprile,7 maggio, 8 ottobre 2010 per un numero di ore pari a 29 ECM 29
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso base per Infermiere Affiancatore: modelli e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica" 9 -10 giugno per un numero di ore pari a 13 ECM 13
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Il profilo di posto e il processo di valutazione : quale integrazione? " dal 5/5/2010 al 16/12/2010 per un numero di ore pari a 21,30 ECM 22
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Implementazione del percorso per la gestione del dolore postoperatorio "15 aprile 2010 per numero di ore pari a 3,15 ECM 3
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Professioni sanitarie codici deontologici e Responsabilità" 10 marzo, 20 aprile, 4 maggio, 28 settembre, 9 novembre 2010 per un numero di ore pari a 37,5 ECM 40
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Donazione di organi e tessuti : una realtà possibile ..."14 aprile, 3 giugno 2010 per un 1ora

- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del corso di laurea in infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 "28 e 29 gennaio, 3 febbraio,4 e 5 marzo -14 ,15e 20 ottobre,18 e 19 novembre 2010 per un numero di ore pari a 58,30 ECM 59
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Implementazione del percorso per la gestione del dolore post operatorio"25 marzo 2010 per un numero di ore pari a 4
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Gamba destra o sinistra? La corretta identificazione dei pazienti, del sito chirurgico e della procedura "29 settembre, 20 ottobre e 11 novembre 2009 per un numero di ore pari a 9 ECM 9
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Accogliere per ben operare: Corso di formazione per operatori sanitari neoassunti", articolato in 3 edizioni anno 2009 (24 e 25 novembre,15 e 16 dicembre) per un numero di ore pari a 12 ECM 7
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Donazione di organi e tessuti : una realtà possibile ..."12 ottobre,3 dicembre 2009 per un totale di 30 minuti
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Il profilo di posto: uno strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza"29 maggio,3 giugno 2009 per un numero di ore pari a 32 ECM 32
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del corso di laurea in infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 "26 e 27 gennaio,23 febbraio,30 e 31 marzo, 21 aprile,22 ottobre 2009 per un numero di ore pari a 63 ECM 63
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso avanzato per Infermieri Affiancatori : metodi e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di laurea in Infermieristica" 5 marzo,14 e15 maggio 2009 per un numero di ore pari a 20 ECM 21
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 " La gestione del dolore post operatorio: approccio multidisciplinare"14 aprile,17 aprile,1 giugno 2009 per un numero di ore pari a 6 ECM 6
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2" Chirurgia plastica ricostruttiva"5 febbraio,12 marzo,7 maggio2009 per un numero di ore pari a 3 ECM 3
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Professioni sanitarie codici deontologici e Responsabilità"18 febbraio,18 marzo,22 aprile,29 aprile,6 maggio,20 maggio,14 ottobre,4 novembre 2009 per un numero di ore pari a 51 ECM 53
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Audit organizzativo avanzato in sala operatoria "dal 22/1/2009 al 27/5/2009 per un numero di ore pari a 9 ECM 9
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Assistenza al paziente chirurgico critico "4 febbraio,2 aprile ,10 giugno 2009,14 ottobre per un numero di ore pari a 16 ECM 16
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 2 "Accogliere per ben operare: Corso di formazione per operatori sanitari neoassunti", articolato in 3 edizioni anno 2008 (29 e 30 maggio,12 e 13 giugno,6 e 7 ottobre) per un numero di ore pari a 12 ECM 12
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 "Corso base per Infermieri Affiancatori: modelli e strumenti per il tirocinio degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica". 23-24 Settembre 2008 per un numero di ore pari a 11 ,13 ottobre 2009 per un numero di ore pari a 7 ECM 11
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 2 Ospedale S.G. Bosco rivolto agli operatori socio sanitari "Ruolo dell'OSS: competenze generali e aspetti organizzativi", articolato in 6 edizioni anno 2008 (17 maggio, 23 maggio, 5 giugno, 20 Settembre, 25 Settembre,18 Ottobre,13 novembre, 15 novembre, 11 dicembre, 13 dicembre 2008 per un numero di ore pari a 43
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Competenze Infermieristiche e responsabilità nell'assistenza paziente chirurgico "21/9/2007, 30/11/207, 12/12/2007 per un numero di ore pari a 7 su "il rischio clinico :metodologie ed esperienze" e "Applicazioni della metodologia FMECA in ambito clinico" e di essere altresì responsabile del progetto
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "L'inserimento del personale neo assunto e l'organizzazione dipartimentale "dal 4 dicembre al 5 dicembre 2007,13 e 14 novembre per un numero di ore pari a 8
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 4 "Corso per Infermiere Affiancatore per studenti del Corso di Laurea per Infermieri" dal 10 ottobre all'11 ottobre e dal 9 e 10 maggio 2006 per un numero di ore pari a 12
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "La professione Infermieristica e l'OSS:un confronto aperto"22 marzo 2006,18 ottobre 2006 rivolto agli Infermieri e agli Operatori delle altre professioni per un numero di ore pari a 5
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Sviluppo delle competenze per l'Infermiere Affiancatore - livello avanzato "28/29 novembre,4/5 Aprile 2006, per un numero di ore pari a 9
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Aspetti clinico assistenziali nel Dipartimento chirurgico" articolato in cinque edizioni numero di ore pari a 40 anno 2006 e di essere altresì responsabile del progetto
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 : "Day hospital multidisciplinare e day surgery: integrazione dei percorsi e valorizzazione della professione", articolato in 7 edizioni della durata di un giorno ciascuno – anno 2005 per un numero di ore pari a 7 ore di docenza e di essere altresì responsabile del progetto ;
- Corso di formazione organizzato dall' formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Corso avanzato per Infermieri Strumentisti " articolato in tre edizioni anno 2005 /2006 e di per un numero di ore pari a 6 e di essere altresì responsabile del progetto
- Corso formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Sviluppo delle competenze per l'Infermiere Affiancatore - livello avanzato "22 e 23 febbraio,15 e16 marzo,3 e 4 maggio, 4 e 5 ottobre,29 e 30 novembre anno 2005 per un numero di ore pari a 11 ;
- Corso di formazione organizzato dall'ASL TO 4 "Corso per Infermiere Affiancatore per studenti del Corso di Laurea per

- Infermieri” 4 e 5 dicembre 2005 per un numero di ore pari a 6
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 4 “La professione Infermieristica e l'OSS: un confronto aperto”9 marzo,23 marzo,20 aprile,25 maggio,25 ottobre,13 dicembre2005 per un numero di ore pari a 6 rivolto agli Infermieri e agli Operatori delle altre professioni
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 4 “Corso per Infermiere Affiancatore per studenti del Corso di Laurea per Infermieri” 6 giugno ,8 e 9 ottobre ,6 e 7 novembre 2003, 1 e 2 aprile ,10 e 11 maggio,10 e 11 giugno, 23 e 24 settembre,7 e 8 ottobre 2004 accreditato ECM per un numero di ore pari a 17
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 4 “La professione Infermieristica e l'OSS:un confronto aperto”21 settembre ,26 ottobre,12 novembre 2004 rivolto agli Infermieri e agli Operatori delle altre professioni per un numero di ore pari a 5
- Corso di formazione organizzato dall' ASL TO 4 “Aspetti clinico-assistenziali del settore di anestesia e rianimazione” rivolto agli operatori delle sale operatorie e del dipartimento di emergenza e accettazione, articolato in 5 moduli da marzo a dicembre 2003 per un numero di ore pari a 5 e di essere altresì responsabile del progetto formativo stesso;

ATTIVITA' DI RELATORE/DOCENTE (rif.6)

- Simposio Infermieristico “HOW TO DO IT” con la relazione “Il progetto di consulenza all’interno di un presidio ospedaliero con particolare attenzione al reparto di chirurgia vascolare” Milano 17 Dicembre 2016 Ospedale San Raffaele Università Vita –Salute per la durata di 15 minuti
- Convegno Associazione Formazione & Salute “ Manager in Sanità: attore di innovazione, cambiamento e motivazione ”Torino 13 e 14 Ottobre 2016 con la relazione “Implementare le competenze cliniche avanzate manageriali dei professionisti attraverso percorsi organizzativi formalizzati “per la durata di 1,20 ora ECM 2
- Convegno A.S.L.BI “Storia di un cambiamento: il primary nursing all’ASL di Biella “Biella 10 dicembre 2015 per la durata della tavola rotonda di 60 minuti ECM 2
- 8°Congresso Regionale ANIMO Piemonte e Valle d’Aosta con la lezione magistrale: “Una visione organizzativa innovativa per un’infermieristica fuori dalle righe” Torino 19 settembre 2015 per la durata di 20 minuti
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato “OSS affiancatore: quale ruolo nel percorso di tirocinio dello studente e del nuovo assunto OSS” con la relazione “ La relazione con gli altri attori in gioco: il coordinatore, gli infermieri, il nuovo assunto e lo studente” Torino 4 Novembre 2014 per un numero di ore pari a 2 ECM 2
- 13°Congresso Nazionale della Società di Chirurgia Vascolare ed Endovascolare con la relazione: “Il profilo di posto: lo standard di competenza dei professionisti di un’organizzazione” Torino 31 ottobre 2014 per la durata di 30 minuti
- 4°Congresso per Infermieri di Camera Operatorie con la relazione: ” Tutor in blocco operatorio” San Marino 26 settembre 2014 per la durata di 30 minuti
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato “Competenze assistenziali in ambito urologico”, Torino 23-24-25 settembre 2013 per un numero di ore pari a 1 ECM 1
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato “La consulenza infermieristica: un’opportunità da non perdere”, Torino 25 ottobre e 6 Novembre 2013 per un numero di ore pari a 10 ECM 10
- Evento formativo organizzato dall’AICO “Crescere in sala operatoria” con la relazione : Il profilo di posto modelli teorici Torino 7 dicembre 2013 per la durata di 30 minuti
- Corso di formazione organizzato dal CESPI presso Collegio “ La consulenza infermieristica: analisi della letteratura e presentazione di esperienze” Torino,14 novembre 2012, per un numero di ore pari a 5 ECM 5
- Evento formativo organizzato da Associazione Formazione & Salute denominato “Competenze assistenziali in ambito urologico”, Torino 17-19 settembre e19-21 Novembre 2012 per un numero di ore pari a 2 ECM 2
- Corso di formazione organizzato dal CESPI presso Collegio “Rianimazioni aperte : parliamone”Torino,17 ottobre 2011 per un totale di 4 ore ECM 8
- Evento formativo organizzato dall’AICO “Crescere in sala operatoria” con la relazione : Il profilo di posto modelli teorici ,Torino 7 dicembre 2013 per la durata di 30 minuti
- 16°Convegno ” Patologia immune e malattie orfane” con la relazione: ”analizzare le narrazioni: l’esperienza del CMID di Torino “; Torino 17-19 gennaio 2013
- Convegno: “Prox Porre: una responsabilità della professione.Pro: evidenze e buone pratiche X Porre in analisi il PSSR”. Torino 23 Giugno 2012
- Congresso organizzato S.S. Organizzazione delle Professioni Sanitarie ,Area Formazione e Sviluppo Professionale,ASL TO 1 “Il modello clinico assistenziale per livelli di “Intensità di cura”:una sfida dei Professionisti nei contesti organizzativi ” con la relazione:”Progettazione del modello per livelli di intensità di cura presso ASL TO 2 (Presidio Giovanni Bosco)” Torino 30 Settembre 2011
- Congresso organizzato dall’Istituto Internazionale di Ricerca “La gestione del personale infermieristico” con la relazione:” Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica presso il Presidio Ospedaliero S.G.Bosco di Torino ” Milano 1 Dicembre 2010
- Congresso nazionale organizzato dall’AICO “L’Infermiere nel governo della chirurgia sicura:quali strategie”con la relazione “Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica”Torino 30 ottobre 2010

- Congresso Nazionale della Società Italiana di Chirurgia –Corso Infermieri con la relazione:” Le figure di supporto: antagoniste o valore aggiunto .La giusta collocazione ” Roma 12 ottobre 2010
- Congresso organizzato dall’Istituto Internazionale di Ricerca “La gestione del personale infermieristico” con la relazione:” Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica presso il Presidio Ospedaliero S.G.Bosco di Torino ” Roma 26 maggio 2010
- Congresso organizzato da Prof.Palazzini “7° corso per Infermieri di sala operatoria ” con la relazione:” La formazione permanente delle attività di assistenza e supporto ” Roma ,14 maggio 2010
- Congresso organizzato dall’ASL TO 2 “Il traumatizzato cranio cervico facciale : dall’asfalto alla sala operatoria “Torino,19 marzo 2010
- Congresso organizzato dall’Istituto Internazionale di Ricerca “Gestione delle sale operatorie” con la relazione:” Professionalità,autonomia e responsabilità:formazione e gestione dell’infermiere in sala operatoria” Milano,27 ottobre 2009
- Congresso organizzato dall’Istituto Internazionale di Ricerca “Gestione delle sale operatorie” con la relazione:” Professionalità,autonomia e responsabilità:formazione e gestione dell’infermiere in sala operatoria” Roma,19 maggio 2009
- Congresso nazionale organizzato dall’AICO “Il ruolo dell’Oss nel controllo delle infezioni:principi,responsabilità azioni e controlli” con la relazione “L’inserimento dell’Operatore Socio Sanitario in sala operatoria” Marina di Carrara16 marzo 2009
- Congresso organizzato dall’Istituto Internazionale di Ricerca “Gestione efficiente delle sale operatorie:i metodi e gli strumenti più innovativi per gestire il Blocco Operatorio”con la relazione:”L’inserimento dell’Operatore Socio Sanitario in sala operatoria: un’opportunità per l’equipe assistenziale”Milano,28 ottobre 2008
- Moderatore al 3° Congresso nazionale SICVE: “Corso di Formazione per infermieri in ambito chirurgico vascolare”, nella sessione avente titolo: “L’evoluzione dell’autonomia e della responsabilità degli operatori sanitari”. 28 settembre 2004 Torino
- Congresso “La DaySurgery di qualità”, svoltosi a Torino il 25.10.2002
- Convegni svoltisi in Cina dal 22.04 al 06.05.2001 con la seguente relazione “Organizzazione delle sale operatorie in un ospedale rivolto all’emergenza” in lingua inglese
 - 24.04.2002 Pechino
 - 24.04.2001 Wuhan
 - 29.04.2001 Tai an
 - 04.05.2001 Shangai

COMPONENTE DI COMMISSIONI ESAMINATRICI PER EFFETTUAZIONE DI CONCORSI INTERNI, PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI (rif.7)

- PRESIDENTE DI Commissione Azienda Città della salute e della scienza di Torino della selezione interna per l’affidamento della funzione di coordinamento nelle seguenti strutture:
Neurologia Ospedaliera , Blocco operatorio neurochirurgia,Ortopdia e traumatologia 16° piano,Psichiatria SPDC. Psichiatria DCA -marzo 2019 a giugno 2019
- Commissione esaminatrice A.S.L. 2, della selezione interna verticale a n.75 posti di collaboratore Professionale esperto – Infermiere (cat. D Super)10 febbraio 2011
- Commissione esaminatrice A.S.L. 2, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Novembre e Dicembre 2010
- Commissione esaminatrice A.S.L. 2, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Settembre 2009
- Commissione esaminatrice A.S.L.2 del concorso riservato finalizzato alla stabilizzazione del personale precario non dirigenziale a n.6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario –Infermiere (cat.D)
- Commissione esaminatrice A.S.L. 2, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 39 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Maggio 2008
- Commissione esaminatrice A.S.L. 4, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 15 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Aprile 2007
- Commissione esaminatrice A.S.L. 4 della selezione interna per 44 posti di Infermiere Generico Esperto – Categoria C .16 febbraio 2005.
- Commissione esaminatrice A.S.L. 4, della selezione interna per n. 4 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere. 19/21 ottobre 2004
- Commissione esaminatrice A.S.L. 4, del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 15 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – marzo 2003
- Commissione esaminatrice A.S.L. 4,del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – 23 settembre 2002

- Commissione esaminatrice A.S.L. 4 del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 1 posto di Operatore tecnico addetto all'assistenza – giugno 2001

COMPONENTE DI: GRUPPI DI RICERCA / COMITATI /TAVOLI DI LAVORO (rif. 8)

- Coordinatore del Comitato Infermieri Dirigenti Piemonte e Valle D'Aosta da 22 gennaio 2019
- Componente del Comitato Aziendale ASL TO 2 per la Rete HPH & HS delibera n.321/001A/16 del 6 maggio 2016
- Componente della Commissione giudicatrice per la gara a procedura aperta per l'affidamento del servizio di pulizie e servizi accessori per le AA.SS.LL.TO2 e TO4 deliberazione del Direttore Generale n.177/004A/ 2014 del 4 marzo 2014
- Componente del gruppo di Coordinamento del progetto di riorganizzazione dipartimentale per intensità di cura nel P.O .San G.Bosco Settembre 2012
- Componente del gruppo di lavoro A.Re.S.S. per il progetto “riorganizzazione dipartimentale per intensità di cura all'interno del San G.Bosco” Giugno 2012
- Componente del gruppo di lavoro A.Re.S.S. per il progetto “Identificazione delle Linee per la riorganizzazione della formazione infermieristica continua, complementare e appropriata e delle prestazioni infermieristiche, ostetriche, tecniche e della riabilitazione, in prospettiva dipartimentale e di integrazione ospedale- territorio” Giugno 2012
- Componente Commissione Giudicatrice per la valutazione della documentazione tecnica presentata dalle imprese partecipanti alla procedura negoziata per l'affidamento della gestione dei servizi infermieristici P.O.ASL TO 2, 13 settembre 2011
- Componente del gruppo di lavoro costituito per organizzare le celebrazioni dei 50 anni dell'ospedale San Giovanni Bosco 28 ottobre 2011 con nota prot nr .20488 della Direzione Generale
- Componente titolare dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari dell'A.O.OIRM –S.Anna –personale del Comparto delibera del Direttore Generale n.811 del 10 maggio 2010
- Componente del Comitato tecnico –scientifico ASL TO 2 dal 2008 al 2010
- Componente della Commissione aziendale POCT ASL TO 2 dal 27 maggio 2010
- Componente aziendale del gruppo di progetto in tema di benessere organizzativo come da delibera n.0001010/013/2009 del 10 giugno 2009
- Collaboratore al progetto di ricerca sanitaria finalizzata anno 2009 -2011 autorizzato dalla Regione Piemonte dal titolo “Percorsi di cura centrati sulle persone con malattia rara per il miglioramento della qualità dell'assistenza attraverso il metodo narrativo”
- Partecipazione alla riunione del tavolo “Complessità assistenziale e risorse infermieristiche” tenutosi il 16 settembre 2008 presso la sede dell'A.Re.S.S. Piemonte
- Componente del Comitato Per il Controllo delle Infezioni Ospedaliere dell'Ospedale San G. Bosco dal 2003 ad oggi
- Componente del Comitato Buon uso del sangue dell'Ospedale San G.Bosco dal 2003
- Componente del Gruppo di Coordinamento locale prelievi di organi e tessuti dell'Ospedale San G. Bosco dall'anno 2003 all'anno 2013

PUBBLICAZIONI (rif.9)

- D'Orazio A., Dragonetti A., Finiguerra I., Simone P. Rilevazione dei carichi di lavoro in un reparto di terapia sub-intensiva attraverso la scala Nine Equivalents of Nursing Manpower .Assistenza Infermieristica e Ricerca 2015;34:170-179
- Garrino L., Picco E., Finiguerra I., Rossi D., Simone P., Roccatello D. Living with and Treating Rare Diseases :Experiences of Patients and Professional Health Care Providers. Qualitative Health Research .2015;1-16
- Finiguerra I., Simone P., Fuggetta L., Bortoletto H., Avanzato M., Muca Aida., Gianino MM., La valutazione della qualità organizzativa delle attività di competenza della professione infermieristica :uno studio pilota .Igiene Sanità Pubblica 2014;70:563-580
- Facco S, Finiguerra I, Fuggetta L, Garrino L, Dimonte. Il profilo di posto e il processo di valutazione :quale integrazione? Esperienza dell'Azienda Sanitaria TO2 di Torino .Professioni Infermieristiche 2014;2:85-94
- R.Potenza , A. Fonsato, D. Bertolino, M. Peluso, L. Maina ,I. Finiguerra, and M. Vergano Hospital Health Professionals' Education About Organ and Tissue Donation:A Turin Hospital Experience. Transplantation Proceedings. 45,2587-2590 (2013)
- Finiguerra I., Garrino L., Picco E., Simone P. Narrare la malattia rara. Esperienze e vissuti delle persone assistite e degli operatori. Edizioni Medico Scientifiche .Torino , 2012.
- Avanzato M., Scaroina F., Viberti R., Sommo P.C., Finiguerra I., Viola G., Magnetti D. Muri per comunicare L'ospedale si racconta . Torino Medica 2012; 25-8.

- Finiguerra I., Simone P., Fuggetta L., Latona S., Dimichele S., Maina L., Gianino M.M. Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica formalmente riconosciuto all'interno del presidio ospedaliero San Giovanni Bosco di Torino. *Professioni Infermieristiche* 2011;4:219-28
- Garrino L., Finiguerra I., Lesmo I., Picco E., Simone P., Latona S., Rossi D., Roccatello D. Atti del congresso organizzato Istituto Superiore di Sanità, 3° Convegno Nazionale Medicina Narrativa e malattie rare con la relazione: "Narrare malattie rare: le esperienze e i vissuti delle persone assistite e degli operatori sanitari. Studio pilota." Roma, 13 giugno 2011:26-7
- Finiguerra I., Fuggetta L., Simone P., Dimichele S., Latona S. Il profilo di posto dell'Infermiere in Sala Operatoria :uno strumento per il miglioramento della qualità dell'assistenza. *AICO* 2011;23 :129-148
- Gianino M., Finiguerra I., Maina L., Aprà F., Giachino O., Milan A., Montegrosso G., Audisio A., Fiorina D., Di Prima M., Miele G., Renga G. I rischi del processo trasfusionale: una applicazione della tecnica di analisi Failure Mode Effects and Criticality Analysis. *Mecosan* 2008;17(65):85-103
- Gianino M. Finiguerra I. Maina L. Avanzato M., Fiorina D., Renga G. Progettazione e sperimentazione di un Piano di Valutazione di un Corso di Formazione. *Medic* 2007/2008: 91-101
- Collaborazione alla stesura dell'articolo su "Infermiere – informazione": "Diploma universitario per infermiere a Torino. – nn. 3 e 4 anno 2000
- Collaborazione per gli aspetti infermieristici alla stesura: "La nuova medicina d'urgenza". G. Garetto - Edizioni medico scientifiche. 1994

PRESENTAZIONE POSTER (rif.10)

- 1-2 dicembre 2014 "La valutazione della qualità organizzativa "Coordinatori infermieristici e servizio delle Professioni Sanitarie PO S G Bosco. Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino "Risultati dell'assistenza infermieristica :una sfida da accogliere per esistere "Torino.
- 10 dicembre 2013 "Riorganizzazione per intensità di cura nell'area internistica del dipartimento medico :l'esperienza nel P.O.S .G. Bosco" Finiguerra I. ,Fuggetta L., Latona S., Simone P., DiPrima M., Raiteri P., Spagnolo E. Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino " Presa in carico, continuità e personalizzazione dell'assistenza in un' organizzazione per intensità: problemi aperti "Torino
- 18-20 maggio 2012 "La formazione del personale ospedaliero sulla donazione di organi e tessuti .L'esperienza dell'ospedale San Giovanni Bosco" R. Potenza, A. Fonsato, D. Bertolino, M. Peluso, L. Maina, I. Finiguerra, M. Vergano, XXXVI Congresso Nazionale S.I.T.O. Torino 18-20 ottobre
- 18 maggio 2011 " L'attività di ricovero nel Dipartimento di Medicina Ospedale San Giovanni Bosco ASL TO 2 studio osservazionale sul livello di complessità clinico assistenziale "Finiguerra I, Simone P, S, Latona "Assistere nel presente: Direzione e Coordinamento area infermieristica "18 maggio 2011 Firenze
- 13 dicembre 2010 "Progettazione e attivazione di un servizio di consulenza infermieristica all'interno del Presidio Ospedaliero San Giovanni Bosco (ASL TO 2)"Finiguerra I, Simone P, Fuggetta L, Dimichele S, Latona S, "Quale organizzazione per quale assistenza: pratiche agite e pratiche possibili" 13 dicembre 2010, Torino
- 16 luglio 2010 , "Medicina Narrativa e malattie rare "Lesmo I, Finiguerra I, Garrino L, Latona S, Picco E, Rossi D, Roccatello D, 2° Convegno Nazionale "Medicina Narrativa e Malattie Rare" 16 luglio 2010, Istituto Superiore di Sanità, Roma
- 26/29 maggio 2010 "L'apprendimento clinico e l'EBN nella formazione degli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica –sede distaccata ASL TO 2 .Progetto di formazione continua " XV° congresso SIPeM "Innovare la formazione alle cure: strategie, strumenti e prospettive" 26/29 maggio 2010 , Torino

PARTECIPAZIONE A CORSI DI AGGIORNAMENTO /CONVEGNI (rif.11)

- Corso di aggiornamento "Psicosintesi: mappe e strumenti per lo sviluppo del potenziale umano e professionale" Torino 14/12/2016 per un totale di 4 ore con esame finale ECM 6
- Corso di aggiornamento in "Programmazione neurolinguistica e comunicazione efficace "Torino dal 14/11/2016 al 28/11/2016 per un totale di 21 ore con esame finale ECM 29
- Corso di aggiornamento in "Il tumore del pancreas all'Ospedale San Giovanni Bosco di Torino "Torino 16 giugno 2016 per in totale di 7 ore con esame finale ECM 7
- Evento formativo " I diritti e gli obblighi del professionista sanitario: orario di lavoro, ordini di servizio, pronta disponibilità, copertura delle assenze improvvise" Torino 22 marzo 2016 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 10
- Evento formativo "Strumenti e metodi d'analisi dell'evento avverso (SEA-RCA) per i referenti della qualità e sicurezza del paziente " Orbassano (TO) 11 Marzo 2016 per un totale di 6 ore con esame finale ECM 8
- Corso di aggiornamento "Dirigere in sanità quale garanzia per i cittadini e i professionisti della salute" organizzato dal Collegio IPASVI di Roma e CID, Roma 22,23 e 24 ottobre 2015 per un totale di 15 ore con esame finale
- Evento formativo "La direzione delle professioni sanitarie: esperienze a confronto" Torino 6 maggio 2015 per un totale di 4 ore ECM 4

- Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino "Risultati dell'assistenza infermieristica :una sfida da accogliere per esistere" Torino 1 e 2 dicembre 2014 per un totale di 14 ore con esame finale ECM 8
- Corso di formazione "Misurare l'appropriatezza. Guida al più ambito indicatore di performance. "realizzato da GIMBE a Torino il 25 ottobre 2014 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 7
- Corso di formazione "Strategie per migliorare la pratica professionale "realizzato da GIMBE a Bologna il 16 e 17 ottobre 2014 per un totale di 16 ore con esame finale ECM 24
- Evento formativo "Organizzazione , competenze e cultura della continuità" Torino 13 ottobre 2014 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 4
- Evento formativo "La gestione del diabete in ospedale "Alessandria 9 ottobre 2014 per un totale di 6,30 ore con esame finale ECM 6
- Evento formativo "Le nuove norme di riforma della P.A. dal D.lsg 165/2001 alla legge n° 114 dell'11 agosto 2014 di conversione del D.L.90/2014 "Torino 29 settembre 2014 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 4
- Evento formativo "TAKE EASY integrare i Servizi per favorire l'inclusione sociale "Torino 29 maggio 2014 per un totale di 4 ore ECM 3
- Evento formativo organizzato dal Collegio Provinciale I.P.AS.VI. di Torino " Presa in carico, continuità e personalizzazione dell'assistenza in un' organizzazione per intensità: problemi aperti "Torino 10 dicembre 2013 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 5
- Corso di aggiornamento "In cammino.....senza rischi" organizzato ASL TO 2 Torino 24/9/2013 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 7
- Evento formativo " L'utilizzo delle forme sterili tra innovazione tecnologica e prevenzione dell'evento avverso " "Torino 4 ottobre 2013 per un totale di 8 ore
- Workshop organizzato dal Corso di Laurea in Infermieristica "La valutazione del testo Trattato di cure infermieristiche "Torino 29 maggio per un totale di 8 ore
- Corso di formazione aziendale ASL TO2 "Art. 37D.L.gs. 81/08-Formazione dei Dirigenti "Torino 25-26 marzo 2013 per un totale di 16 ore e 30'con esame finale ECM 12
- Convegno Regione Piemonte -ARESS "Sanità piemontese, ultima fermata" Torino 15 gennaio 2013 per un totale di 4 ore ECM 2
- Corso di aggiornamento " Alla radice della motivazione" organizzato dall' ASL TO 2 Torino 14/2/2013 al 8/5/2013per un totale di 24 ore con esame finale ECM 24
- Corso di formazione aziendale ASL TO2 "Il referente della formazione: implementazione delle funzioni sulla piattaforma ECM Regionale " Torino 21 Aprile 2012 per un totale di 4 ore ECM 3
- Corso di formazione Azienda Sanitaria di Firenze "Reception Day, la logistica integrata ai processi assistenziali: l' esperienza dell' Azienda Sanitaria di Firenze". Firenze 09 Marzo 2012 con esame finale ECM 4
- Corso di aggiornamento "Sanità elettronica, sicurezza e privacy nell'azienda sanitaria "organizzato dall'ASLTO2 Torino 26/6/2012 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 6
- Corso di formazione aziendale ASL TO2 "La responsabilità disciplinare del dirigente: il dirigente del SSN come soggetto ed oggetto dell'azione disciplinare "Torino 15 novembre 2011 per un totale di 6 ore e 30 minuti con esame finale ECM 5
- Corso di formazione "Revisione delle procedure e della modulistica aziendale per la formazione e l'aggiornamento del personale dell'ASL TO 2" Torino dal 27 ottobre al 19 dicembre 2011 per un totale di 12 ore con esame finale ECM 6
- Corso di formazione "Sanità +Efficienza +Qualità "La nuova governance Sanitaria della Regione Piemonte Assetti istituzionali, federalismo e costi standard "29 giugno Torino 2011
- "La tecnologia al servizio dell'operatività clinica: l'esperienza dell' A.O.di Lodi "27 maggio 2011 Lodi
- Corso di formazione "Assistere nel presente: Direzione e Coordinamento area infermieristica "18 maggio 2011 Firenze per un totale di 7,12 ore con esame finale ECM 5
- Corso di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza "7,8,9 febbraio 2011 Torino per un totale di 18,30 ore con esame finale ECM 19
- Corso di formazione "Prevenzione delle Infezioni nel sito chirurgico. Le nuove raccomandazioni regionali sul trattamento dell'aria nelle sale operatorie"1 aprile 2011 Torino per un totale di 6,30 ore ECM 4
- Corso di formazione "Lean thinking in sanità: corso per Direttori e coordinatori dell'area infermieristica e tecnico-sanitaria "Firenze dal 5/12/2011 al 7/11/2011 per un totale di 27 ore con esame finale ECM 23
- Corso di formazione "Dalla Sicurezza delle cure alle cure in sicurezza"15 dicembre 2010 Torino per un totale di 8 ore con esame finale
- Corso Regionale "Etica nella mission dell'azienda sanitaria: problematiche in neurologia, pediatria e rianimazione "dal 2 aprile al 15 ottobre 2010 Torino per un totale di 20 ore con esame finale ECM 23
- Corso di formazione "La valutazione nelle Professioni di cura "Torino 16 giugno 2010 per un totale di 7 ore con esame finale ECM 7
- Corso di formazione "Pronto Soccorso: triage e accessi a bassa priorità. Lavorare per un servizio al cittadino"26 gennaio 2010 Torino per un totale di 7.45 ECM 5
- Corso Regionale "Etica nella mission aziendale -Etica del management " dal 2 aprile al 15 ottobre 2009 Torino per un totale di 24 ore con esame finale

- "La fiducia nei luoghi di cura : riflessioni sugli aspetti relazionali,etici e professionali" organizzato da Collegio Provinciale IP.AS.VI,di Torino ,tenutosi a Torino il 30/9/2009 per un totale di 8 ore con esame finale ECM 5
- "Il nuovo assetto del rapporto di lavoro della Pubblica Amministrazione dopo la manovra Brunetta: contrattazione – valutazione del personale e delle performance dirigenza procedimento disciplinare –incentivi e licenziamenti –utilizzo di Internet e posta elettronica" 22,25,28 settembre e 2 ottobre 2009 Torino per un tot. 24 ore con esame finale
- "Benessere organizzativo: la promozione del benessere organizzativo nelle aziende sanitarie" organizzato dall'ARESS dal 27.1.2009 al 3.2.2009 Torino per un totale di 13 ore con esame finale ECM 9
- "Etica nella mission dell'azienda sanitaria "dal 17 settembre 2008 a 23 maggio 2009 Torino
- "Economia ed etica del Management" 29,30,31 Gennaio 2009 Orvieto per un totale di 24 ore con esame finale ECM 14
- "Dalla complessità assistenziale alla definizione del fabbisogno delle risorse umane"Cespi 20.21 Ottobre 2008 Torino per un totale di 14 ore con esame finale
- 1° convegno nazionale: Medico ed Infermiere a giudizio" 17.11.2008, Torino per un totale di 7 ore con esame finale ECM 4
- "Emergenza intraospedaliera: un progetto regionale"24 ottobre 2008, Torino
- "Risk Management: Progetto Regionale"22-27-29 maggio 2008 Torino; Regione Piemonte Assessorato alla Tutela della salute e Sanità per un totale di 24 ore con esame finale ECM 26
- "Gestione efficiente delle sale operatorie "20-21 maggio 2008 Roma con esame finale per un totale di 14 ore con esame finale

Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e successive integrazioni.

In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art. 48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero.