

❖ Informazioni personali

Lia Tirabeni, PhD

Ricercatrice (RTDB) in Sociologia delle Organizzazioni (SPS/09)

Università di Milano Bicocca

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale

E-mail: lia.tirabeni@unimib.it

❖ Istruzione e formazione

2014 - **Dottorato di Ricerca in Sociologia**, Università degli Studi di Torino

Titolo tesi: “Lunga vita all’impresa. Cultura, leadership, passaggio generazionale”

XXVI° Ciclo di Dottorato, Tutor: Prof. Scamuzzi, discussa in data **31 marzo 2014**

2012 (Ottobre) - **Management of Innovation**^[SEP]

Corso di gestione dell’innovazione nei contesti industriali^[SEP]Unione Industriale,
Corfui, CamCom Torino con il sostegno di CNR

2012 (Maggio) – **International Spring School**, Università di Trento

Specializzazione per dottorandi su professioni, organizzazioni e comunità di pratica

Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Trento

Coordinatore: Prof.ssa Silvia Gherardi

2009 - **Laurea Magistrale in Sociologia**, Università degli Studi di Torino

Titolo tesi: “Generi e generazioni nell’organizzazione di una multinazionale tascabile”

Relatore: Prof. Scamuzzi

❖ Esperienza

Esperienze di ricerca

Ricercatrice di tipo B

01/11/2019 – oggi

Settore scientifico-disciplinare SPS/09
Sociologia delle Organizzazioni
Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale
Università di Milano Bicocca

Assegno di ricerca biennale

01/06/2018 – 30/10/2019

Per il progetto “HOME (Hierarchical Open Manufacturing Europe).
Tecnologia e organizzazione nella fabbrica intelligente:
wellness industriale e dispositivi wearable,
cambiamento della organizzazione, della comunicazione
e del ruolo del middle manager”
Dipartimento di Culture, Politica e Società
Università degli Studi di Torino

Borsa di ricerca

1/03/2018-31/05/2018

Per il progetto “Tecnologia e organizzazione. Casi di additive manufacturing”
Dipartimento di Culture, Politica e Società
Università degli Studi di Torino

Borsa di ricerca

15/06/2017 –14/02/2018

Per il progetto “Innovazione nella fabbrica 4.0”
Dipartimento di Culture, Politica e Società
Università degli Studi di Torino

- Assegno di ricerca** 01/05/2016 –30/04/2017
Per il progetto “Innovazione Sociale, Smart Factory e Smart City”
Dipartimento di Culture, Politica e Società
Università degli Studi di Torino
- Borsa di ricerca** 1/10/2015-31/12/2015
Per il progetto “Smart Society per Crafting Lab”
Centro di Ricerca Interdipartimentale ICxT
Università degli Studi di Torino
- Borsa di ricerca** 1/04/2015-30/09/2015
Per il progetto “Supporto metodologico alla creazione degli scenari e del living lab e comunicazione”
Centro di Ricerca Interdipartimentale ICxT
Università degli Studi di Torino
- Borsa ‘Master dei Talenti della Società Civile’** 1/10/2013 – 31/03/2015
Per il progetto “Di padre in figlia. Generi e generazioni a confronto nella successione imprenditoriale torinese”
Università di Torino (Ex Dipartimento di Scienze Sociali)
e Fondazione CRT/Goria
- Borsa ‘Master dei Talenti della Società Civile’** 1/09/2011 – 31/08/2012
Per il progetto “Strategia, struttura e cultura di impresa. La gestione del cambiamento organizzativo nelle aziende longeve torinesi”
Università di Torino (Ex Dipartimento di Scienze Sociali)
e Fondazione CRT/Goria

***Esperienze di ricerca e studio all'estero post
dottorato***

Visiting

Supervisor: Prof. Klas Eric Soderquist

25/10/2016 – 3/11/2016

Associate Professor of Innovation and Knowledge Management

22/06/2015 -17/07/2015

Management Science Laboratory, School of Business

AUEB, Athens University of Economics & Business, Atene (Grecia)

Visiting

1/04/2014 – 30/09/2014

Supervisor: Prof. Ioannis Nikolaou

Associate Professor of Organizational Behaviour

Management Science and Technology Department

AUEB, Athens University of Economics & Business, Atene (Grecia)

Esperienze di didattica – Titolarità di insegnamenti

a.a. 2020/2021

Fondamenti di Organizzazione – Corso di Laurea Triennale in Scienze dell'Organizzazione, *Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale*, Università degli Studi di Milano Bicocca (56 ore, 8 CFU)

a.a. 2018/2019 – a.a. 2019/2020

Analisi delle Organizzazioni – Corso di Laurea Triennale in Scienze dell'Organizzazione, *Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale*, Università degli Studi di Milano Bicocca (56 ore, 8 CFU)

Docente a contratto, titolare dell'insegnamento di:

Organizzazione Aziendale - Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale a Management, *Dipartimento di Management*, *Università degli Studi di Torino* (40 ore, 5 CFU)

a.a. 2018/2019

Docente a contratto, titolare dell'insegnamento di:

Architetture del comportamento nelle organizzazioni pubbliche: logiche, relazioni, conflitti, leadership e lavoro di gruppo (20 ore) - Corso di Formazione Universitaria di II livello "Valore PA" per dipendenti pubblici denominato "architetture del comportamento nelle organizzazioni pubbliche: logiche, relazioni,

conflitti, leadership e lavoro di gruppo”, *Dipartimento di Management, Università degli Studi di Torino* (40 ore, 5 CFU)

Docente a contratto, titolare dell’insegnamento di:

Abilità e competenze relazionali, cognitive ed organizzative (Soft Skills) - Master Universitario di I livello denominato HOMI 4.0 dedicato alla formazione dello Smart Middle Manager per la fabbrica intelligente, *Politecnico di Torino* (40 ore, 4 CFU)

Docente a contratto, titolare del laboratorio di:

Dinamiche organizzative della Smart Factory - Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni, *Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino* (40 ore, 3 CFU)

a.a. 2017/2018

Docente del modulo I (8 ore) di:

Leadership: costruzione e gestione del ruolo - Corso di Formazione Universitaria di II livello “Valore PA” per dipendenti pubblici denominato “**La costruzione e il mantenimento della leadership in organizzazioni complesse**”, *Dipartimento di Culture, Politica e Società, Università degli Studi di Torino*

a.a. 2016/2017 – a.a. 2015/2016

Docente a contratto, titolare del laboratorio di:

Dinamiche organizzative della Smart Factory (vedi sopra)

Altre esperienze di supporto alla didattica 2014-2019

2018 – **Tutor accademico** nell'ambito del **Master di Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane** (OSRU)

2016-2019 - **Relatore/correlatore** per le seguenti tesi:

‘Comunicazione organizzativa, attori organizzativi e fattori psico-sociali: un valido supporto per l'innovazione in azienda?’

Diffusione del circuito Sardex.net in una piccola-media impresa sarda’ di Federica Mattiozzi discussa a novembre 2017 (relatore), CdL Specialistica in Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni;

‘Gruppi e organizzazioni online: i Multiplayer Online Battle Arena’ di Gianti Andrea, discussa a marzo 2017 (correlatore), CdL Specialistica in Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni;

‘Organizzazioni Non-Profit: AIESEC, analisi e prospettive’ di Rubinetti Monica, discussa a luglio 2016 (correlatore) CdL Specialistica in Produzione e Organizzazione della Comunicazione e della Conoscenza.

‘Configurazioni organizzative e macrostrutture: il caso Unilever’ di Gertosio Giovanni, luglio 2019 (relatore) Cdl triennale in Economia Aziendale.

Dal 2014 a oggi: **Tutoraggio, insegnamento e collaborazione** nei seguenti corsi e laboratori:

- Laboratorio ‘Smart Communities’ (a.a. 2017/2018; 2018/2019), della Prof.ssa Cena, Corso di Laurea magistrale in Comunicazione, ICT e media, Dipartimento di Culture, Politica e Società, Università di Torino
- Economia e Gestione dell'Innovazione (a.a. 2016/2017)

dei Prof. Pironti e Pisano; Corso di Laurea Triennale in Informatica; Dipartimento di Informatica, Università di Torino
- Innovazione Sociale (dal 2014 a oggi) del Prof. Scamuzzi, Corso di Laurea Magistrale in Comunicazione, ICT e Media; Dipartimento CPS, Università di Torino
- Metodologia e Tecniche della Ricerca Sociale (dal 2014 a oggi); del Prof. Scamuzzi, Corso di Laurea Triennale in Scienze della Comunicazione; Dipartimento CPS, Università di Torino.

Esperienze professionali extra accademiche

Consulenza aziendale

12/2010 – 08/2010

- Progettazione e realizzazione di un servizio di customer care finalizzato al recupero dei clienti persi nel biennio 2008-2010 in ambito manifatturiero - *Progettato e realizzato per Silvani & Giacheri (TO)*

- Indagine sulla soddisfazione della clientela in ambito manifatturiero: progettazione e conduzione di uno studio sulla soddisfazione dell'utenza con somministrazione di questionari a clienti, non clienti e agenti di vendita; elaborazione e analisi dati statistici autoprodotti, report finale - *Progettato e realizzato per G.e.i. S.p.a (TO)*

❖ Partecipazione a ricerche e progetti

2020

Responsabilità scientifica per il progetto ‘Rilevazione interna su clima organizzativo aziendale e binazionalità’

Obiettivo della ricerca: sviluppo di un case study relativo a una impresa italo-francese che presenta una problematica di management interculturale proveniente dalla sua natura giuridica binazionale. Le attività di ricerca consistono in: raccolta e analisi di documentazione aziendale – in lingua italiana e francese - per ricostruire l’organizzazione del lavoro, con attenzione a funzioni aziendali e comunità di pratica professionale e linguistica, distribuzione funzionale e territoriale del personale, sue usuali stratificazioni di genere, età e anzianità, istruzione e formazione, livello di qualifica, contratto, competenze linguistiche, nazionalità; analisi della letteratura su management interculturale e diversity management, cultura e clima in organizzazioni complesse; somministrazione, sbobinatura e analisi interviste a top e middle management e lavoratori di livello gerarchico inferiore – in lingua italiana e francese – per il rilevamento di cultura e identità organizzativa; approfondimento su opportunità e rischi di binazionalismo per la gestione interculturale e il diversity management.

2018 - 2019

Ricercatrice per il progetto ‘HOME: Hierarchical Open Manufacturing Europe’

Finanziato nell’ambito del bando della Regione Piemonte ‘Piattaforma Fabbrica Intelligente’, il progetto ambisce a realizzare un ‘sistema nervoso digitale’ per l’efficienza, energetica, economica e sociale, di fabbrica. Obiettivi del progetto sono la creazione di una infrastruttura integrata, scalabile, mobile e flessibile, in grado di fornire le informazioni necessarie al controllo del sistema produttivo secondo i principi del Lean Management. L’infrastruttura è caratterizzata da (i) un sistema IoT di fabbrica; (ii) reti innovative di fabbrica che collegano macchine, linee, gruppi di lavoro, gateway della Sensor Area Network a sistemi server locali e remoti; (iii) applicazioni server basate su software Open Source. Nel progetto l’analisi sociologica è finalizzata ad approfondire gli aspetti legati in particolare a: (i) interazione Uomo-Macchina-Fabbrica-Ambiente; (ii) gestione dell’impatto dell’innovazione sulle risorse umane; (iii) organizzazione di impresa e suoi processi decisionali, in

9

particolare nuove competenze richieste al Middle Management; (v) integrazione dell'impresa nel tessuto sociale; (vi) elementi caratterizzanti l'industria 4.0^[1] con riferimento particolare alle PMI.

Mentor per il progetto europeo 'Global Food Venture'

Finanziato da EIT FOOD (European Institute of Innovation & Technology - divisione FOOD), il progetto è finalizzato allo sviluppo di start-up in ambito food e vede la partecipazione di studenti PhD provenienti da tutto il mondo. Attività svolte: mentoring finalizzato al supporto per lo sviluppo delle idee imprenditoriali in ambito food; analisi organizzativa del programma.

Ricercatrice per il progetto 'Employee-Driven Innovation'

La ricerca indaga i modelli di inclusione dei lavoratori nei processi di innovazione in organizzazioni complesse. Obiettivi della ricerca sono, in particolare, (i) analizzare le pratiche sviluppate, grazie alle tecnologie digitali, da alcune aziende player mondiali nel campo ICT per coinvolgere maggiormente le risorse umane nei processi di innovazione; (ii) descrivere i diversi modelli attraverso l'analisi di casi pratici (fra cui Microsoft, Google, Apple, Cisco); (iii) ipotizzare un possibile assorbimento dei modelli in altri settori e realtà (manifatturiero). La ricerca si avvale della collaborazione internazionale del Dipartimento di Management Science and Technology dell'Athens University of Economics and Business.

Ricercatrice per il progetto 'Wearable Technologies per Smart Sport'

La ricerca studia i modelli di interazione attore sociale-artefatto tecnologico nella vita quotidiana con l'obiettivo di esplorarne, in una fase successiva, l'applicazione in ambito organizzativo. È stata avviata nel laboratorio 'Smart Personal Technology' del Centro di ricerca ICxT e si propone in particolare di: (i) esplorare come gli sportivi professionisti e non, che naturalmente interagiscono con artefatti tecnologici, possono ricavare beneficio dall'uso di dispositivi indossabili (wearable) per monitorare l'allenamento e interagire con avversari e compagni; (ii) definire una serie di linee guida utili alla progettazione di nuovi dispositivi wearable per lo sport agonistico e non. Sito web del laboratorio: <https://studiolossless.it/siti/icxt/laboratori/smart-personal-technology/>

2015 – 2017

Ricercatrice per il progetto ‘Smart Factory/Smart Society’

Il progetto, nell’ambito della convenzione stabilita fra Telecom Italia e il centro ICxT, si è focalizzato sull’analisi socioeconomica del paradigma Fabbrica Intelligente e delle tecnologie implicate (additive manufacturing, IoT, cloud manufacturing, robotics ...). In particolare, ha previsto (i) l’analisi sociale, tecnologica ed economica di contesti organizzativi complessi promettenti per la definizione di nuovi servizi ICT basati su Cyber Physical Systems e Internet of Things platform; (ii) la definizione delle caratteristiche essenziali alla creazione di ambienti reali e/o virtuali per lo sviluppo e la sperimentazione di tecnologie abilitanti.

Ricercatrice per il progetto ‘Laboratorio Innovazione Unito’

Il progetto, nato dalla collaborazione fra l’Università di Torino e l’Associazione Torino Strategica, era finalizzato a individuare, attraverso la somministrazione di un questionario, le dimensioni e le modalità principali adottate dai Dipartimenti per le loro attività di innovazione, trasferimento tecnologico e di conoscenza. Il questionario ‘Laboratorio Innovazione Unito’ è stato somministrato a tutti e 27 i Dipartimenti dell’Università degli Studi di Torino e, in particolare, al Vicedirettore alla Ricerca e allo “spoke” di Dipartimento, anche con la finalità di individuare aree di intervento e miglioramento nei processi di trasferimento di conoscenza.

Ricercatrice per il progetto ‘ComfortSense’

Il progetto è stato finanziato nell’ambito del bando IOD di Regione Piemonte con la finalità della costituzione di un Living Lab per raccogliere, grazie a una rete di sensori, dati di qualità e comfort ambientale elaborandoli in base ai comportamenti quotidiani delle persone che si muovono all’interno della sede dell’Università di Torino.

2013 – 2014

Supporto scientifico al progetto ‘Giovani di oggi nelle Valli di Lanzo’

La ricerca, promossa dalla Società Storica delle Valli di Lanzo, era finalizzata a mappare e descrivere i percorsi lavorativi e imprenditoriali di un campione qualitativo di giovani che hanno scelto di

avviare e/o proseguire attività imprenditoriali familiari condotte in ambiente alpino, nelle Valli di Lanzo.

Ricercatrice per il progetto ‘Strategia, struttura e cultura d’impresa. La gestione del cambiamento organizzativo nelle aziende longeve torinesi’

Ricerca progettata, vinta e condotta autonomamente con il finanziamento di Fondazione CRT/Goria e Università di Torino - Dipartimento di Culture, Politiche e Società nell’ambito del bando Master dei Talenti della Società Civile. La ricerca ha analizzato il cambiamento organizzativo (di struttura, strategia, cultura) di alcune aziende familiari longeve torinesi.

2011 – 2012

Ricercatrice per il progetto ‘Imprese nel tempo’

Il progetto, finanziato dalla Camera di Commercio di Torino e realizzato in collaborazione con Ismel e Cinema di Impresa di Ivrea, era teso a mappare i percorsi industriali delle aziende più longeve presenti sul territorio torinese attraverso la realizzazione di alcune biografie di impresa, videointerviste a imprenditori e l’analisi statistica della banca dati sulle imprese longeve della provincia di Torino.

Ricercatrice per il progetto ‘Di padre in figlia. Generi e generazioni a confronto nella successione imprenditoriale torinese’

Ricerca progettata, vinta e condotta autonomamente con il finanziamento di Fondazione CRT/Goria e Università di Torino – Ex Dipartimento di Scienze Sociali, nell’ambito del bando Master dei Talenti della Società Civile. La ricerca ha indagato i processi di successione generazionale in alcune aziende torinesi da una prospettiva di genere.

❖ Altre attività accademiche e riconoscimenti

Attività come convenor e editor

- **Associate Editor** della rivista **Studi Organizzativi** (da maggio 2019);
- **Special Issue, Guest Editor:** call for papers “Digital technologies, power relations, and participation in organizing processes” – per **Studi Organizzativi** (1/2021), con Bruni, A., Miele, F., Pittino, D.
- **Convenor** per le seguenti conferenze nazionali e internazionali: **8th STS Italia Conference 2021**. Titolo sessione “Digital technologies and power relations in work and organizations. Theoretical and empirical perspectives”, con Attila Bruni. [**conferenza rimandata al 2021, causa COVID-19**]; **Convegno SISEC 2020**. Titolo sessione “Tecnologie, lavoro e organizzazione ai tempi dell’Industria 4.0: fra controllo dei lavoratori e dinamiche di rinegoziazione”, con Attila Bruni, Valeria Cirillo, Francesco Miele e Maria Enrica Virgillito; **itAIS & MCIS joint conference 2019** (Napoli, 27-28 settembre 2019). Titolo sessione: “Designing Smart Organizations. Novel theories, methods, and applications”; con Amon Rapp, UniTO, Dipartimento di Informatica, Raffaele Fabio Ciriello, IT University of Copenhagen, Danimarca; e Federico Butera, Milano Bicocca/Fondazione IRISO; **R&D Management Conference 2019** (Parigi, 19-21 giugno 2019). Titolo sessione: “Innovation is the trigger of Industry 4.0. What about the opposite?”; con Klas Eric Soderquist, University of Athens, Management Science and Technology Department e Gianluca D’Antonio, Polito DIGEP;
- Componente del **Program Committee** di itAIS-MCIS Conference 2019;
- Componente della **redazione di Sisec** (da ottobre 2019).

Attività come relatore a conferenze, convegni, seminari

- **Relatore** ai seguenti convegni e conferenze **nazionali e internazionali**: Convegno Società Italiana di Sociologia Economica SISEC 2020 (Torino); EGOS Colloquium 2020 (Hamburg → virtual conference due to COVID-19 pandemic); Convegno WOA 2020 (Milano); itAIS-MCIS Conference 2019 (Naples); EGOS Colloquium 2019 (Edinburgh); Convegno AIDEA 2019 (Torino); INEKA Conference 2019 (Verona); Convegno WOA 2019 (Palermo) – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale; Convegno AIS Salute

e STS Italia 2018 (Bologna), Convegno AIS Metodologia 2018 (Genova), Socio-Technical Studies Conference “Technoscience From Below” 2018 (Padova); Convegno Società Italiana di Sociologia Economica SISEC 2018 (Milano) e SISEC 2019 (Napoli); 13° European Sociological Association Conference 2017 (Atene), R&D Management Conference 2016 (Cambridge); ECIE European Conference in Innovation and Entrepreneurship 2015 (Genova);

- **Invited speaker** ai seguenti convegni, seminari, eventi: seminario nell’ambito dei Seminar Series “Digital Work and its Contradictions” per il Dottorato di Sociologia dell’Università di Milano Statale, dal titolo “Designing “Wellness” at work. The intricate relationship between personal analytics, technology, and corporate wellness” (Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, 20 febbraio 2020); convegno “La rivoluzione digitale” organizzato dall’associazione Amici dell’Università (2017); 13th Annual Conference of the Italian Association for Cognitive Sciences AISC (2016); inaugurazione del XXIX Ciclo di Dottorato, Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali (2014); tavola rotonda “Quale formazione per le organizzazioni knowledge driven?” organizzata dall’Università di Torino (2013); intervento seminariale intitolato “Il passaggio generazionale nelle aziende longeve torinesi” presso Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Trento (2012);

Attività come reviewer

- **Revisore** per le seguenti riviste: The International Journal of Human Resource Management; Information Technology & People (I.F. 1.263); PaCo (Partecipazione e Confitto); Psychology & Marketing (I.F. 2.024); International Social Science Journal; Innovation: Organization & Management; Behaviour & Information Technology (I.F. 1.388); International Journal of Human-Computer Studies (I.F. 2.863); British Food Journal (I.F. 1.206). **L’attività di peer review è certificata attraverso sistema Publons** (<https://publons.com/author/1390662/lia-tirabeni#profile>);
- **Revisore** per le seguenti conferenze: ECIS Conference 2020; AIDEA Conference 2019; Ineka Conference 2019; GamiFIN Conference 2018 (<http://ceur-ws.org/Vol-2186/preface.pdf>); Risk Management International Conference 2018.

Premi e riconoscimenti

- **Vincitrice del premio** “WOA 2020 best paper award” con l’articolo, co-autorato con A. Gasparre, intitolato “Humans, robots and a typical day at work. A case-based research proposal”, presentato al WOA2020, University of Milano Statale, 6-7 February 2020.
- **Vincitrice** per due edizioni (2011 e 2013) del Master dei Talenti (CRT – Fondazione Gorla);

Partecipazione a comitati scientifici, tavoli di lavoro, commissioni e membership di centri e associazione accademiche riconosciute

- **Componente del comitato scientifico del progetto di ricerca HOME** con partnership interdisciplinare composta da UniTo, PoliTo, centri di ricerca nazionali (IIT Istituto Italiano di Tecnologia, CSP) e PMI e grandi imprese piemontesi.
- **Componente del comitato scientifico del Master HOMI 4.0** – Hierarchical Open Manufacturing for Industry 4.0 – master universitario di primo livello UniTo-PoliTo dedicato alla formazione del Middle Management della Fabbrica Intelligente.
- **Membro** dei seguenti **centri universitari** e **associazioni accademiche**: EGOS European Group for Organizational Studies; SISEC Società Italiana di Sociologia Economica; STS (Socio-Technical Studies) Italia; centro di ricerca interdipartimentale ICxT; ASSIOA Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale; AIDEA Accademia Italiana di Economia Aziendale.
- **Membro** del **working group** denominato “**Devianza, Criminalità, Sicurezza**” dell’**Institute for Advanced Study of Social Change (IASSC)**, l’osservatorio permanente sul mutamento sociale del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell’Università di Milano-Bicocca, finanziato dai fondi per i Dipartimenti di Eccellenza.
- **Membro** del **research team** dei seguenti laboratori: ‘Smart Factory’ (Direttore: M. Zanetti) di ICxT; ‘Smart Society’ (Direttori: F. Cena, P. Pisano); ‘Smart Personal Technology’ (Direttore: A. Rapp); ‘Smart Human Computer Interaction’ (Direttore: C. Gena).
- **Membro** dei seguenti **tavoli di lavoro**: gruppo di lavoro interdipartimentale di UniTo sulla Fabbrica Intelligente dedicato alla formalizzazione della strategia di UniTo in ambito Industria 4.0, inoltre, all’interno del medesimo gruppo, membro della unità strategica ‘New Processes and Business Models, Organization and HR’. Principale output del tavolo di

lavoro: domanda di partecipazione al bando nazionale sui Competence Center con il progetto CIM4.0 risultato vincitore. CIM4.0 si è costituito a fine 2018.

- **Membro** della “**Commissione Territorio**” (con D’Ovidio, M., Trivellato, B. e Coletto, D.) nata a fine 2019 nell’ambito del Corso di Laurea di Scienze dell’Organizzazione (SCOR), Università di Milano-Bicocca, con la finalità di rafforzare il legame fra corso di Laurea SCOR e territorio lombardo.

❖ Attuali aree di ricerca e interesse

Organizzazione e tecnologia: ruolo della **tecnologia nelle organizzazioni**, in particolare sua influenza nei processi dell’organizzare; cambiamento organizzativo e tecnologia; artefatti tecnologici e implicazioni per l’organizzazione.

Teoria organizzativa e comportamento organizzativo, processi di innovazione nelle organizzazioni complesse, specificatamente: cultura organizzativa e cross-cultural management; benessere organizzativo; teoria dell’organizzazione, processi di innovazione open, intra-organizzativa; processi di innovazione dal basso e innovazione guidata dai lavoratori.

Individuo e tecnologia: ruolo e conseguenze della **tecnologia nelle vite degli individui** (tempo libero e lavoro); in particolare interazione dell’attore sociale con artefatti tecnologici per auto-monitoraggio (self-tracking) in ambito organizzativo, modelli di cambiamento individuale supportati dalle nuove tecnologie, in particolare tecnologie indossabili (personal informatics/wearable); Science and Technology Studies (STS).

Metodologie e tecniche di ricerca qualitativa: specializzazione in ambito organizzativo, in particolare case study method, etnografia organizzativa; interesse nelle metodologie di ricerca post-qualitativa di matrice critica applicate in ambito organizzativo (affective ethnography; intraview).

❖ Pubblicazioni

Monografie e contributi in volume

- Tirabeni L. (2020) “Technology, Power and The Organization. Wearable Technologies and Their Implications For The Performance Appraisal” in T. Addabbo et al. (eds.), *Performance Appraisal in Modern Employment Relations*, Palgrave Springer, ISBN: 978-3-030-26538-0.
- Tirabeni, L. (2019) “Corpi “aumentati” al lavoro. Una riflessione su tecnologie indossabili e benessere in organizzazione” in V. Moretti e B. Morsello (a cura di), *Interferenze digitali Prospettive sociologiche su tecnologie, biomedicina e identità di genere*, Franco Angeli, Milano, pp. 148-161. ISBN 978-88-917-9109-2.
- De Bernardi, P., Tirabeni, L., e Scagnelli, S. (2018) “Fostering Organic Farming Sustainability throughout Alternative Food Networks (AFNs)” in Carvalho, L. C., & Truant, E. (a cura di) *Maintaining Sustainable Accounting Systems in Small Business*, Hershey, PA: IGI Global, Chapter 4, pp. 68-93, DOI: 10.4018/978-1-5225-5267-3.ch004.
- Tirabeni, L. (2017) *Lunga vita all'impresa familiare. Cultura, leadership, passaggio generazionale*, Il Mulino, Bologna, ISBN 978-88-15-27138-9.
- Tirabeni L., (2015) “Giovani di oggi nelle Valli di Lanzo. Passaggi generazionali, trasmissione del saper fare e nuove imprenditorialità”, pp. 95-100 in M. Coletti, B. Guglielmotto-Ravet (a cura di) *Libellule in volo. Trentenni all'opera oggi nelle Valli di Lanzo*, Società storica delle Valli di Lanzo, ISBN 978-88-909789-7-5.

Articoli in riviste internazionali e nazionali referate

- Andrei, F., Bruni, A. e Tirabeni, L. (2020) “Fra corpi e dispositivi: processi di digitalizzazione e benessere dei lavoratori nella Quarta Rivoluzione Industriale”, *Sociologia del Lavoro*, n. 3 ([forthcoming](#)).
- Bruni, A., Miele, F., Pittino, D., Tirabeni, L. (2020) “On the dualistic nature of power and (digital) technology in organizing processes”, *Studi Organizzativi*, 2020/2, pp. 207-219 ([forthcoming](#))

- Miele, F. and Tirabeni, L. (2020) “Digital technologies and power dynamics in the organization: a conceptual review of remote working and wearable technologies at work”, *Sociology Compass*, 14(6): 1-13, DOI: 10.1111/soc4.12795.
- Rapp, A., and Tirabeni, L. (2020) “Self-tracking while doing sport: Comfort, motivation, attention and lifestyle of athletes using personal informatics tools”, *International Journal of Human-Computer Studies*, 140, 102434, DOI: 10.1016/j.ijhcs.2020.102434.
- Tirabeni, L. e Miele, F. (2020) “Tecnologie digitali e potere nelle organizzazioni: dinamiche di controllo ed effetto “contraccolpo”, *Studi Organizzativi*, 2020/1, pp. 9-37.
- Tirabeni, L.; De Bernardi, P.; Forliano, C.; Franco, M. (2019) “How Can Organisations and Business Models Lead to a More Sustainable Society? A Framework from a Systematic Review of the Industry 4.0”, *Sustainability*, 11(22), 6363.
- Albano, R., Parisi, T. e Tirabeni, L. (2019), “Gli smart workers tra solitudine e collaborazione”, *Cambio*, 9, 17.
- Tirabeni, L. (2019) “Lavoro e organizzazione democratica nell’Industria 4.0”, *Sviluppo e Organizzazione*, 287 (Maggio-Giugno): 76-85.
- Mencarini, E., Rapp, A., Tirabeni, L. Zancanaro, M. (2019) “Designing Wearable Systems for Sport: A Review of Trends and Opportunities in Human-Computer Interaction, *IEEE Transactions on Human-Machine Systems (THMS)*, 49(4): 314-325.
- Rapp, A., Tirassa, M., e Tirabeni, L. (2019) “Rethinking Technologies for Behavior Change: A View from the Inside of Human Change” *ACM Transactions on Computer-Human Interaction (TOCHI)*, 26(4): 1-30.
- Tirabeni L. e Soderquist K. E. (2019) “Connecting the dots. Framing Employee-Driven Innovation in Open Innovation contexts”, *International Journal of Innovation and Technology Management*, 17(1): 1-27.
- Albano, R., Curzi, Y., Parisi, T. e Tirabeni, L. (2018) “Perceived autonomy and discretion of mobile workers”, *Studi Organizzativi*, 2/2018: 31-61.
- De Bernardi, P. e Tirabeni L. (2018) “Alternative Food Networks: Sustainable Business Models for Anti-Consumption Food Cultures”, *British Food Journal*, 120(8): 1776-1791.
- Rapp, A. e Tirabeni, L. (2018) “Personal Informatics for Sport: Meaning, Body, and Social Relations in Amateur and Elite Athletes”, *ACM Transactions on Computer-Human Interaction (TOCHI)*, 25(3): 16-30.

- Tirabeni L. (2018) “Le persone come attori strategici per lo sviluppo dell’innovazione”, *Sviluppo & Organizzazione*, 281(Marzo/Aprile): 54-65.
- Papa, A., Santoro, G., Tirabeni, L., e Monge, F. (2018) “Social media as tool for facilitating knowledge creation and innovation in small and medium enterprises”, *Baltic Journal of Management*, 13(3): 329-344.
- Pisano, P., Pironti, M., Tirabeni, L., Sola, D., e Scarso Borioli, G. (2017) “The developing role of Telecommunication firms from technology enablers to strategic player in the Smart Factory”, *Sinergie Italian Journal of Management*, 35(103): 203-221.
- Tirabeni L., (2016) “Il processo di ricambio generazionale nell’impresa di famiglia”, *Studi Organizzativi*, 1/2016: 58-90.

Contributi in atti di convegno internazionali e nazionali

- Tirabeni, L., De Bernardi, P. (2019) “Organizing the Enterprise 4.0. Multi-faced insights from a review of the Industry 4.0”, Atti del XXXIX Convegno Nazionale AIDEA 2019 “Identità, innovazione e impatto dell’aziendalismo italiano dentro l’economia digitale”, Torino, 12-13 September 2019, pp. 98-110. ISBN 9788875901387.
- Andrei, F. e Tirabeni, L. (2019) "How Does A Project-Based Organization Affect The Smart Factory’s Development? Achieving “Smartness” Through A “Fluid Mosaic” Organizing” MCIS 2019 Proceedings. 26. <https://aisel.laisnet.org/mcis2019/26>.
- Bertello, A., Danny, A., & Tirabeni, L. (2019) “The impact of digitization on motivations and institutional logics of PhD students' startup initiatives: an exploratory study”. In *GIGA-Global Innovation and Knowledge* (pp. 0-1). Observatory of Knowledge Research.
- Corazza, L., Truant, E., & Tirabeni, L. (2019) “The Disclosure of Knowledge Transfer for Anchored Legitimacy: the Case of an Italian Public University”. In *IFKAD 14th International Forum on Knowledge Assets Dynamics-Knowledge Ecosystems and Growth* (pp. 1447-1459). Institute of Knowledge Asset Management (IKAM)-Arts for Business Institute-University of Basilicata.
- Tirabeni, L. (2017) “Surviving through generations. The generational turnover process in family-run firms”, 13th ESA Conference (Un)Making Europe. Capitalism, Solidarities, Subjectivities, ESA Abstract book, p. 258, ISSN 2522-2562, 29 August – 1 September, Athens, Greece.

- Pisano, P., Pironti, M., Tirabeni, L., e Sola, D. (2016) “Nuovi modelli di business e tecnologie digitali: il ruolo delle Telco da piattaforma abilitante a player strategico nell’Industry 4.0”, Conference Proceedings XXVIII Sinergie Annual Conference *Management in a digital world. Decisions, Production, Communication*, 9-10 Giugno, Udine, pp. 305-322 ISBN 97888907394-6-0; DOI: 10.7433/SRECP.FP.2016.20.
- Tirabeni, L., Soderquist, K. E., e Pisano, P. (2016) “Driving Innovation by Enhancing Employee Roles: The Balancing Act of Employee-Driven Innovation”, *ICEID 2016 – 18th International Conference on Entrepreneurship, Innovation and Development*, Parigi, 01/2016. Published in: World Academy of Science, Engineering and Technology, International Science Index 109, *International Journal of Social, Behavioral, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering*, 10(1): 143 – 151.
- Tirabeni L., Pisano P., e Soderquist, K. E., (2015) “Transitioning Towards Employee-Driven Innovation: Lessons from Pioneers in the ICT Sector”, proceeding of *ECIE 2015 European Conference in Innovation and Entrepreneurship*, 17-18 Settembre, Genova, pp. 707-715, ISBN: 978-1-910810-49-1.
- Tirabeni L. (2013) “To Last in Time in Spite of the Crisis. A Case Study about a Long-Lived Firm of the Automotive Industry and Engine Manufactures”, *11th European Sociological Association Conference “Crisis, Critique and Change”*, abstract book, 28 – 31 Agosto, Torino, ISBN 978-88-97523-49-9.

Convegni, conference paper, note critiche

- Tirabeni, L. (2020) “Una riflessione critica su tecnologia digitale e futuro del lavoro a partire da “La rivoluzione Globotica” di Richard Baldwin”, *Quaderni di Sociologia*, 82, ([forthcoming](#)).
- Toraldo M.L. Sorrentino, M., Tirabeni, L. (2020) “When technology is taken for granted: the paradox of co-working”, 17th Conference of the Italian Chapter of AIS, ITAIS 2020, 16-17.10, University of Chieti-Pescara (Italy).
- Andrei F., Bruni A., Tirabeni L. (2020) “Configuring bodies in Industry 4.0: smart technologies meet ordinary humans”, *36th EGOS Colloquium “Organizing for a sustainable future: responsibility, renewal, resistance”*, Hamburg, Germany, 2-4 July 2020 [virtual colloquium due to COVID-19 pandemic].

- Gasparre, A. e Tirabeni, L. (2020) “Humans, robots and a typical day at work. A case-based research proposal”, WOA2020, University of Milano Statale, 6-7 February 2020 [Paper vincitore del ‘best conference paper award’].
- Bertello, A., Forliano, C., Franco, M., Tirabeni, L. (2020) “Beyond tangible and intangible. Toward a meta-theoretical model unveiling the four roles of organizational resources”, poster session, WOA2020, University of Milano Statale, 6-7 February.
- Tirabeni, L. e Andrei, F. (2020) “Coordinamento e distanza cognitiva nelle organizzazioni temporanee a rete”, Convegno SISEC 2020, UniTo, 30 gennaio/1 febbraio 2020.
- Tirabeni L. e Miele F. (2019) “Reducing or reinforcing power asymmetries in the organization? Smart devices, control, and the “recoil effect”, *35th EGOS Colloquium* “Enlightening the future”, Edinburgh, UK, 4-6 July 2019.
- Andrei, F. e Tirabeni, L. (2019) “How does a project-based organization affect the development of the Industry 4.0? Leading innovation through a ‘fluid mosaic’ organizational model”, *R&D Management Conference 2019 “The Innovation Challenge: Bridging Research, Industry & Society”*, Paris, 19-21 June.
- Tirabeni L., D’Antonio G., De Bernardi P., Chiabert P. (2019) “Organizing the Enterprise 4.0. A proposal framework based on a cross-disciplinary review”, *Convegno Assioa XX WOA 2019: Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices*, Palermo, 7-8 febbraio.
- Tirabeni L. e Andrei, F. (2019) “Dentro la scatola nera. La progettazione diseguale di un artefatto tecnologico”, *III Convegno SISEC: Sviluppo e Disuguaglianze*, Napoli, 31 gennaio – 2 febbraio 2019.
- Tirabeni L. e Andrei, F. (2018) “Il benessere dall’alto. Opportunità e minacce nell’applicazione di tecnologie wearable”, *Convegno Salute digitale, tecnologie mediche e giustizia sociale: prospettive e metodologie di analisi fra Sociologia della Salute e Science & Technology Studies*, Bologna, 21-22 settembre 2018.
- Tirabeni, L. e Rapp, A. (2018) “Interpreting personal data and creating knowledge in sports. A coaches’ perspective”, *7th STS Italia Conference ‘Technoscience From Below’*, Padova, June, 14-16.
- Parisi, T. e Tirabeni, L. (2018) “Combinare qualità e quantità nel disegno di caso multiplo. Una ricerca sulle conseguenze del lavoro da remoto”, *Convegno AIS Metodologia ‘Case studies: riflessioni di metodo ed esperienze di ricerca’*, Genova, 11 Giugno 2018.

- Tirabeni L. (2018) “Lavoro da remoto e dispositivi indossabili. Tecnologia, potere e affordance per l’organizzazione”, *II Convegno SISEC – Il destino del lavoro tra ricerca di senso e rivoluzione digitale*, Università Cattolica del Sacro Cuore, 24-27 gennaio, Milano.
- Tirabeni L. (2018) “Technology, Power, and the Organization. Understanding Digitally-Enabled Practices and Their Implications for Workers Performance”, *XVI International Conference in Commemoration of Prof Marco Biagi*, Modena, Unimore, March, 19-20.
- Albano, R., Parisi, T., Tirabeni, L. (2018) “La solitudine degli smart-workers e il coworking movement”, *Interdisciplinary Conference on Social and Political Change*, University of Florence, Political and Social Sciences Department, Firenze, 25-26 January.
- Corazza, L., Moggi, S., Tirabeni, L., e Truant, E. (2017) “Legitimizing Knowledge Transfer Accounting Through Stakeholder Engagement. The Case of an Italian Public University”, *AAAJ Special Forum Workshop Accounting and Accountability Changes in Knowledge Intensive Public Organizations*, 15-16 Maggio, Varsavia.
- Soderquist, K. E., Tirabeni, L., e Pisano, P. (2016) “Employee Engagement Practices in Support of Open Innovation”, *World Open Innovation Conference*, 15/12/2016, Barcellona.
- Soderquist, K. E., Tirabeni, L., e Pisano, P. (2016) “Exploring Business Model’s Missing Part: Employee-Driven Innovation in Cisco”, *R&D Management Conference “From Science to Society: Innovation and Value Creation”*, 3-6 July, Cambridge, UK.

Altri contributi e rapporti di ricerca pubblicati

- Tirabeni L. (2019) “What is the impact of Industry 4.0 on innovation design processes”, *R&D Today*, May, the 17th, [online] <https://www.rndtoday.co.uk/latest-news/what-is-the-impact-of-industry-4-0-on-innovation-design-processes/>.
- Tirabeni L., (2017) “La ricerca ‘per conto terzi’ dei Dipartimenti”, in *Focus 1. Unito per lo sviluppo del territorio*, Università degli Studi di Torino, Torino, pp. 112-119.
- Tirabeni, L. (2016) “Transitioning towards Employee-Driven Innovation: Lessons from Pioneers”, *Management Science Laboratory*, Athens University of Economics and Business, May-June (15), [online] <http://www.msl.aueb.gr/story102.html>.
- AA.VV. (2014) *Economia e Società nella crisi. Il ruolo dell’Europa*, Tirabeni, L. (a cura di), Pietro Pintore Editore, Torino, ISBN 978-88-87804-93-5.

- Balbo I., Tirabeni, L. (2012) *Analisi quantitative*. CamCom e ISMEL, (To) [online] <http://www.impreseneltempo-torino.it/index.php/banca-dati/analisi-quantitative>.

❖ Altre competenze

Professionali, informatiche e linguistiche

Studi di caso, etnografia organizzativa; produzione e analisi dati qualitativi, manuale e con software (Atlas.ti; Nvivo).

Internet, pacchetto Office, sistemi operativi Windows e Macintosh; Atlas.ti (qualitative data analysis), IBM Spss (quantitative data analysis)

Inglese – B2 (Shenker Method Intermediate Certificate); Francese – A2 (lettorato universitario di lingua francese); Greco – A1 (visiting di ricerca ad Atene).

Milano, 16 Ottobre 2020