

FRANCESCA LOMBARDO

DATI PERSONALI

- Iscritta all'Ordine degli Psicologi del Piemonte dal 15/1/2001 con il n° 2852.
- Patente B, automunita

ISTRUZIONE

Anno accademico 1997/98 Università degli Studi di Torino
Laurea in Psicologia – Indirizzo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni –
Votazione: 108/110
Titolo tesi: “Motivazioni personali e membership politica” (relatore prof. Piero Amerio)

ESPERIENZE DI LAVORO

- **Dal 6/11/2017**

- **Talent Acquisition & Development presso Prima Industrie**

- Attività svolte:

- Coordinamento delle attività di selezione, formazione e sviluppo a livello WW
 - Supporto agli HR locali nelle attività di gestione e sviluppo del personale
 - Definizione e gestione del sistema di Performance Management aziendale
 - Implementazione del sistema gestionale HR di gruppo

- **Dal 4/3/2013 al 31/10/2017**

- **Training & Recruitment Specialist (EMEA Region) presso CNH Industrial**

- Attività svolte:

- *Training*: coordinamento delle attività di formazione manageriale e *soft skills* per il perimetro EMEA; supporto ai responsabili HR locali nell'organizzazione dei corsi di formazione previsti; gestione dei rapporti con i fornitori per costante aggiornamento dell'offerta formativa
 - *Recruitment*: supporto ai responsabili HR locali nella gestione delle selezioni di figure professionali con esperienza; interfaccia con Fiat Group Purchasing nella gestione del rapporto con società di selezione ed *head hunting*; supporto nell'organizzazione e gestione dell'intero processo di selezione esterna e *Job Posting* interno

▪ Dal 1/9/2009 al 28/2/2013

Site HR Specialist presso IVECO SpA

Attività svolte:

- Gestione del personale basato su Torino (circa 250 persone) dell'area Parts & Service
- Responsabilità di Selezione, Formazione e Sviluppo per l'intera funzione Parts & Service (600 persone WW)

▪ Dal 1/4/2008 al 31/8/2009

Resourcing Account presso Fiat Group Resourcing Centre

Attività svolte:

- Selezione di figure professionali con esperienza nelle aree Purchasing, Supply Chain, Information & Communication Technology per tutti i Settori del Gruppo Fiat sull'intero territorio nazionale
- Gestione in completa autonomia del processo di reclutamento e delle iniziative ad esso correlate per le famiglie professionali di riferimento (utilizzo di canali tradizionali e innovativi, quali Web 2.0, contatto con associazioni di categoria, partecipazione a fiere e convegni...)
- Supporto ai referenti HR Fiat per tutto ciò che riguarda la selezione del personale nelle aree da loro gestite.

▪ Dal 15/5/2006 al 31/3/2008

Responsabile Selezione del Personale presso IVECO SpA

Attività svolte:

- Gestione di tutte le iniziative di reclutamento (rapporti con Università, Business Schools e associazioni studentesche, monitoraggio annunci, partecipazione a Career Days e Job Meetings)
- Organizzazione del sistema di gestione dei fabbisogni aperti e del sito di raccolta CV
- Supporto alle aree aziendali per tutte le attività di selezione del personale (stesura del manuale ad uso interno, coordinamento contatti con società di selezione e executive search, organizzazione corsi di aggiornamento per specialisti HR e manager di linea)

▪ Dal 20/1/2004 al 14/5/2006 specialista selezione e gestione del personale presso TOROC – Comitato per l'Organizzazione dei XX Giochi Olimpici Invernali – Torino 2006.

Attività svolte:

- Selezione di oltre 300 persone nelle seguenti aree aziendali: HR, Security, Infrastructure & Utilities, Food & Beverage, Waste & Cleaning, Medical Services, Information Technology, Telecommunications.
- Gestione di volontari e dipendenti del sito olimpico Torino Esposizioni (700 volontari – circa 100 dipendenti) nel periodo 10/2005 – 3/2006

- Dal 14/3/1999 al 20/1/2004 consulente presso Pharos (ora Fiat Sepin) nell'ambito della selezione del personale e dell'orientamento scolastico e professionale.

Attività svolte:

- SELEZIONE: reclutamento (gestione rapporti con scuole, Università e associazioni studentesche, stesura annunci, partecipazione a Career Days e Job Meetings) somministrazione e correzione test attitudinali, psicomotori e di personalità, colloqui individuali e di gruppo (per neodiplomati/neolaureati ed esperienziati), conduzione e valutazione in Assessment Center, stesura profili...
- VALUTAZIONE DEL POTENZIALE per lo sviluppo professionale di dipendenti
- ORIENTAMENTO scolastico/professionale: individuale e presso classi di scuola superiore

- Gennaio-dicembre 2003: Consulente per la selezione del personale presso **Sistemi S.p.A.** (Collegno - To).
- 2002-2003: Collaborazione con il **Centro Studi T-Labs**, per organizzare e gestire progetti relativi alla Psicologia dello Sport, all'Orientamento Scolastico e alla Formazione Aziendale
- 2002-2003: Collaborazione con P.G. Argentero, professore ordinario di Psicologia del Lavoro presso l'Università degli Studi di Pavia.
- Novembre 2002: Collaborazione con l'Unione Industriale di Napoli (selezione di laureati per l'inserimento in un corso di formazione informatico-gestionale)
- 1999-2000: Tutor presso CEPU (Preparazione Universitaria) per l'insegnamento di materie psicologiche.
- Nel corso del 2000 consulente dello Studio Teorema (Torino)
Attività svolte: *selezione* nell'ambito del Progetto 500 (corsi di formazione professionale a cura dell'AMMA); *orientamento* nell'ambito del progetto Orientagiovani (in collaborazione con la Provincia di Vercelli).

- 15/9/'99-14/3/'00 Unione Industriale di Torino

Tirocinio post lauream

Attività svolte: selezione del personale ed implementazione di un progetto di qualità riguardante stage e tirocini aziendali.

LINGUE STRANIERE

Ottima conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.

CONOSCENZE INFORMATICHE

Buona padronanza di tutti gli applicativi di uso comune.

ALTRE INFORMAZIONI

Collaborazione alla stesura del libro “Gestire i processi di selezione. Il caso Iveco” ed. Guerini e associati, 2008.

Iscritta all’A.I.M.S. (Associazione Internazionale Mediatori Sistemici), con diploma del corso in Mediazione Sistemico-Relazionale presso il Centro Studi Eteropoiesi – Torino.

Iscritta A.I.D.P. (Associazione Italiana per la Direzione del Personale), membro del sottogruppo Neuroscienze di AIDP Piemonte

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)