

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome MONICA MOLINO
Email monica.molino@unito.it

**ESPERIENZA ACCADEMICA E
PROFESSIONALE**

- Date (da – a) Luglio 2024 a oggi
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Professoressa Associata, SSD M/PSI-06
- Principali mansioni e responsabilità Ricerca nell'ambito del benessere organizzativo (qualità della vita e benessere dei lavoratori, con particolare riferimento all'effetto delle condizioni lavorative e organizzative, alle esperienze di recovery, alla dipendenza da lavoro e all'interfaccia lavoro-famiglia; industria 4.0 e uso delle tecnologie per scopi lavorativi; imprenditorialità e innovazione; differenze di genere), didattica su Psicologia del lavoro e dell'organizzazione, Psicologia delle risorse umane, Metodi di selezione, Psicologia dell'imprenditorialità.

- Date (da – a) Luglio 2021 a Giugno 2024
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Ricercatrice a tempo determinato di tipo B (tenure track), SSD M/PSI-06

- Date (da – a) Aprile 2019 / marzo 2021
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Assegno di ricerca nell'ambito del progetto "Formative Educational Evaluation" condotto in collaborazione con INVALSI e Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte (coordinatore scientifico Prof. Claudio Cortese).

- Date (da – a) Maggio 2017 / Marzo 2019
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Assegno di ricerca nell'ambito del progetto HuManS, bando Fabbrica Intelligente. Capo fila del progetto è Comau S.p.A, il Dipartimento di Psicologia compare tra i partner accademici (coordinatrice scientifica Prof.ssa Chiara Ghislieri).

- Date (da – a) Ottobre 2012 / Dicembre 2016
- Nome del datore di lavoro Fondazione HumanPlus
- Tipo di impiego Research coordinator. Partecipazione al progetto di ricerca-intervento "Capitale umano e creazione di impresa", finalizzato all'individuazione delle caratteristiche del neo-imprenditore collegate al successo di una start-up e allo sviluppo di metodi e strumenti per la valutazione, selezione, orientamento, accompagnamento delle start-up e dei potenziali imprenditori. Sviluppo e implementazione della metodologia di valutazione STEPS (<http://fhplus.org/>): costruzione e validazione del test, progettazione e realizzazione di assessment center. Progettazione ed erogazione di: modulo formativo sul capitale umano all'interno del laboratorio di potenziamento imprenditoriale che la FH+ sta portando in diverse regioni d'Italia; percorsi di team coaching rivolti a team imprenditoriali inseriti in programmi di accelerazione/incubazione.

- Date (da – a) Coordinamento al progetto di ricerca-intervento "Spiriti innovativi", finalizzato all'individuazione e misurazione del potenziale innovativo.
- Tipo di impiego Borsa di ricerca applicata, Progetto Lagrange, finanziata da Fondazione ISI e Fondazione CRT

per il progetto "Training and vocational guidance programs for actual and potential start-uppers: a longitudinal study" (2015) e per il progetto "Entrepreneurial Team: Which features make the difference, how to evaluate and how to develop them" (2016).

- Date (da – a) Agosto 2014 / Dicembre 2014
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Borsa di studio nell'ambito del progetto "Predittori del successo imprenditoriale: Il ruolo delle variabili psicologiche".

- Date (da – a) Novembre 2013 / Novembre 2015
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Partecipazione in qualità di partner al progetto Expero4Care (<http://www.expero4care.eu/>), finanziato dal Lifelong Learning Programme 2007-2013, Leonardo da Vinci. Capofila del progetto Dipartimento di Scienze e Politiche Sociali (Prof.ssa Sara Cervai), Università di Trieste. Coordinatore scientifico per il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, Prof. Claudio G. Cortese.

- Date (da – a) Marzo 2008 a giugno 2021
- Nome del datore di lavoro Libera professionista per società di consulenza o direttamente aziende private.
- Tipo di impiego Consulente a P. Iva
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione e realizzazione di progetti di ricerca su clima e benessere organizzativo. Principali attività svolte: coordinamento dei progetti, contatti con la committenza, esplorazione attraverso metodi di indagine qualitativa, costruzione del questionario, somministrazione del questionario, analisi statistica dei dati, elaborazione dei report di restituzione dei risultati, incontro di restituzione con committenza e partecipanti, realizzazione di workshop. Progettazione e realizzazione di: interventi formativi su soft skills (e.g., leadership, gestione dei collaboratori, comunicazione, negoziazione, teamwork), processi di valutazione e selezione (prevalentemente attraverso l'utilizzo della metodologia dell'assessment center, anche in lingua inglese, in Italia e all'estero), percorsi di sviluppo organizzativo e team building.
- Principali Aziende Clienti Metro Italia Cash & Carry (ricerca sull'active ageing, 584 partecipanti), NovaCoop (ricerca sul work engagement, due rilevazioni con circa 4000 partecipanti ciascuna), Coop Lombardia (ricerca sul benessere organizzativo, 3700 partecipanti), AVL End of Line Testing System (ricerca sul benessere organizzativo, tre rilevazioni con circa 55 partecipanti ciascuna), Facet (ricerca longitudinale sul lavoro agile, 55 partecipanti), Università degli Studi di Torino (ricerca longitudinale sul lavoro agile, 250 partecipanti), Università degli Studi di Trento (ricerca sul benessere del personale tecnico-amministrativo relativa all'anno 2020, circa 480 partecipanti).

ATTIVITÀ DIDATTICA ANTECEDENTE AL CONTRATTO DA RICERCATRICE (LUGLIO 2021)

- Date (da – a) A.A. 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Culture della materia, settore scientifico disciplinare MPSI-06
- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione nel coordinamento di tesi triennali e magistrali, esami scritti e orali, laboratori.

- Date (da – a) A.A. 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Laboratorio "Metodi di selezione" all'interno del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni. Settore scientifico disciplinare MPSI-06

- Date (da – a) A.A. 2013/2014 – 2014/2015 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021
- Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Docenza e attività di tutoraggio nell'ambito del corso di insegnamento in Psicologia

dell'Organizzazione, Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale. Settore scientifico disciplinare MPSI-06

- Date (da – a) A.A. 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022
 - Nome del datore di lavoro Dipartimento di Management, Università degli Studi di Torino
 - Tipo di impiego Docente a contratto
 - Principali mansioni e responsabilità Lezione "Diventare imprenditori: fare impresa con il capitale umano" nell'ambito del percorso formativo "Corso introduttivo sull'Imprenditorialità", con la possibilità di conseguire 2 CFU, promosso dal Coordinamento per il Trasferimento Tecnologico e il Knowledge Interchange dell'Università degli Studi di Torino (3 ore per ciascuna delle 5 edizioni).
-
- Date (da – a) A.A. 2020/2021
 - Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, Università di Trento
 - Tipo di impiego Tutor d'aula
 - Principali mansioni e responsabilità Attività di supporto alla didattica nell'ambito dell'insegnamento in Psicologia delle Organizzazioni all'interno del Corso di laurea magistrale in Psicologia, percorso Psicologia delle risorse umane e delle organizzazioni (Docenti Prof. Franco Fraccaroli e Prof.ssa Nina Junker).
-
- Date (da – a) A.A. 2018/2019
 - Nome del datore di lavoro Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche, Economiche e Sociali - Università del Piemonte Orientale
 - Tipo di azienda o settore Dipartimento Universitario
 - Tipo di impiego Docente esterno a P. Iva
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento Psicologia del Lavoro, modulo "Motivazione e raggiungimento degli obiettivi", relativo al Master Universitario di II livello in Economia, Innovazione, Comunicazione e Accoglienza per l'impresa turistica - III edizione.
-
- Date (da – a) A.A. 2016/2017
 - Nome del datore di lavoro Dipartimento di Culture, Politica e Società - Università degli Studi di Torino
 - Tipo di azienda o settore Dipartimento Universitario
 - Tipo di impiego Docente esterno a P. Iva
 - Principali mansioni e responsabilità Insegnamento Psicologia del Lavoro, modulo "La comunicazione organizzativa", relativo al Master Universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (OSRU).
-
- Date (da – a) A.A. 2016/2017
 - Nome del datore di lavoro Université de Haute Alsace, Mulhouse, Francia
 - Tipo di impiego Docente esterno
 - Principali mansioni e responsabilità Corso "Ricerca del lavoro e candidatura scritta e orale in italiano" all'interno del Master Management Interculturel et Affaires Internationales Faculté des Sciences Economiques, Sociales et Juridiques.
-
- Date (da – a) A.A. 2016/2017
 - Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
 - Tipo di impiego Docente a contratto
 - Principali mansioni e responsabilità Corso di riallineamento "Comprensione del testo" all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale.
-
- Date (da – a) A.A. 2014/2015 – 2016/2017
 - Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
 - Tipo di impiego Docente a contratto
 - Principali mansioni e responsabilità Corso di insegnamento in Psicologia dell'Organizzazione nella fascia serale all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale. Settore scientifico disciplinare MPSI-06
-
- Date (da – a) A.A. 2013/2014 – 2020/2021
 - Nome del datore di lavoro Dipartimento di Culture, Politica e Società - Università degli Studi di Torino
 - Tipo di azienda o settore Dipartimento Universitario

- Tipo di impiego Docente esterno a P. Iva
- Principali mansioni e responsabilità Insegnamento Psicologia del Lavoro, modulo "Gli stili di leadership", relativo al Master Universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (OSRU).
A.A. 2012/2013
- Date (da – a) Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
- Nome del datore di lavoro School of Management
- Tipo di azienda o settore Docente esterno a P. Iva
- Tipo di impiego Insegnamento Human Resource Management, modulo "La ricerca in organizzazione", relativo al Master Universitario di II livello in Business Administration (MBA), master afferente al Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino.
- Principali mansioni e responsabilità

QUALIFICHE E CARICHE ASSOCIATIVE

- Data Dicembre 2023
- Qualifica Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di I fascia, bando D.D. 553/2021, settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
- Data Luglio 2018
- Qualifica Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di II fascia, bando D.D. 1532/2016, settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
- Date (da – a) Maggio 2023 / in corso
- Carica Membro del Comitato Esecutivo dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- Date (da – a) Dicembre 2016 / Dicembre 2022
- Carica Membro del Comitato Esecutivo della Sezione Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).
- Data Gennaio 2009
- Qualifica Iscrizione all'Albo Psicologi del Piemonte, Sezione A, n. 5551

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Gennaio 2017 / Dicembre 2019
- Nome e tipo di istituto di formazione Scuola Gestalt Coaching, Torino
Master triennale in Business coaching e Counseling organizzativo
- Date (da – a) Gennaio 2010 / Marzo 2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia
Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali, indirizzo Psicologia della Salute e Qualità della vita
Dottorato di ricerca, PhD
- Qualifica conseguita Titolo tesi: Workaholism: Definitions, measures, and dynamics
Tutor di dottorato: Prof.ssa Chiara Ghislieri
Tesi premiata come miglior tesi di dottorato 2013 dalla sezione Psicologia delle Organizzazioni dell'Associazione Italiana Psicologi (AIP)
- Aree di ricerca Benessere e salute dei lavoratori, qualità della vita, burnout, soddisfazione lavorativa, work engagement, workaholism, recovery, work-family conflict, work-family enrichment, opportunità di sviluppo professionale.
- Date (da – a) Gennaio / Aprile 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione Erasmus University of Rotterdam (The Netherlands), Psychology Department
Dottoranda con borsa di studio per periodo di ricerca all'estero
Supervisor: Prof. Arnold B. Bakker.

- Date (da – a) Ottobre 2005 / Febbraio 2008
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia
- Qualifica conseguita Laurea Magistrale in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo

Valutazione finale: 110/110 con lode e menzione
 Titolo tesi: Benessere in un call center: ruolo della dissonanza emotiva e del conflitto lavoro-vita
 Relatrice: Prof.ssa Chiara Ghislieri

- Date (da – a) Ottobre 2002 / Febbraio 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia
- Qualifica conseguita Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche: Organizzazione e Lavoro

Valutazione finale: 110/110 con lode
 Titolo dissertazione finale: Conciliazione tra lavoro remunerato e il resto della vita: il caso di un call center
 Relatrice: Prof.ssa Chiara Ghislieri

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

AUTOVALUTAZIONE
 Livello europeo (*)

Inglese
 Francese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
C1	C1	C1	C1	C1
A2	A2	A1	A1	A2

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

BUONA CONOSCENZA DI TUTTO IL PACCHETTO OFFICE
 BUONA CONOSCENZA DEI SOFTWARE DI ANALISI DEI DATI SPSS E MPLUS

ALLEGATO A

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE SU RIVISTE WOS O SCOPUS

- ORCID profile: <https://orcid.org/0000-0002-7002-0088>
- Scopus ID: 55232366000

La sottoscritta è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Torino, 08/04/2025

Firma

