

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ROGGERONE FAUSTO**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Partita IVA

Nazionalità italiana

Data di nascita

Al fine di facilitare la lettura e comprensione del curriculum vitae, l'esperienza lavorativa viene presentata suddivisa in due distinte aree:

a) esperienza consulenziale;

b) esperienza accademica.

Inoltre, molte delle attività citate si sono svolte in parallelo, da cui consegue una parziale sovrapposizione delle date nelle quali si sono realizzate

ESPERIENZA LAVORATIVA

- 1995 – oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

a) Esperienza consulenziale

Fausto Roggerone, via Manzoni 2, Torino

Libero professionista, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni

Progettazione e realizzazione di piani e percorsi formativi su *soft skill*, fra le quali: leadership, gestione dei gruppi di lavoro e *team building*, motivazione e cura di sé, valutazione delle prestazioni e *feedback*, gestione del conflitto, benessere organizzativo e stress lavoro correlato, sostegno al cambiamento organizzativo.

Progettazione e implementazione di percorsi di cambiamento organizzativo: analisi del contesto, revisione dei processi, analisi e ridefinizione dei ruoli, sostegno nei processi di identificazione/ridefinizione di obiettivi e strategie organizzative.

Progettazione e implementazione di interventi di ricerca organizzativa nelle seguenti aree: identificazione dei bisogni di formazione, percezione del ruolo e della cultura organizzativa, *people satisfaction*.

Psychological coaching per privati e imprese.

Le attività consulenziali e formative sono rivolte sia ad aziende private, sia a Pubbliche Amministrazioni.

Esempi di alcuni progetti seguiti:

- Università di Torino: progettazione e realizzazione delle azioni di sostegno al processo di riorganizzazione. Nel dettaglio: analisi dei bisogni di formazione, identificazione delle resistenze al cambiamento, progettazione e conduzione degli interventi formativi, progettazione e implementazione di formazione e-learning sui temi della gestione delle RU.
- Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari (APSS): progettazione e conduzione di percorsi formativi online e presenziali sul tema "gestione del conflitto" e l'esercizio della leadership, rivolti a Direttori di Struttura Semplice e Complessa dell'Azienda.
- CNAI-CESPI: progettazione e conduzione di interventi formativi rivolti a coordinatori infermieristici.
- AUSL Aosta: progettazione e conduzione di interventi formativi rivolti a coordinatori infermieristici.

- Camera di Commercio di Cuneo: progettazione e implementazione di una ricerca organizzativa seguita dalla conduzione di azioni formative di accompagnamento al cambiamento
- Assolombarda Servizi Spa, progettazione e conduzione di attività di formazione manageriale
- Ecole, Enti Confindustriali Lombardi per l'Education, progettazione e conduzione di attività di formazione manageriale
- Medical LAB Gruppo, percorso di *team coaching* per il gruppo dirigente
- Psychological coaching rivolto a figure manageriali di varie aziende
- Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo, Torino: progettazione e conduzione di un percorso di team coaching per tutor infermieristici universitari
- ASL AT, Asti. Progettazione e conduzione di un progetto di formazione pluriennale sulla leadership rivolto ai Coordinatori Infermieristici.
- ASL To2, Torino. Progettazione di un intervento di formazione e accompagnamento alla fusione di diverse ASL, rivolto a quadri intermedi,
- PERFORM, Centro di Formazione Permanente dell'Università di Genova. Progettazione e conduzione di un piano pluriennale di formazione e coaching sui temi della leadership ricolto a figure dirigenziali.
- Città di Torino - Servizi Educativi. Ricerca organizzativa e formazione finalizzata al cambiamento di ruolo dei quadri intermedi.
- Gruppo Humanitas, Torino. Rilevazione dei bisogni e progettazione di un piano formativo pluriennale volto a rafforzare la leadership dei coordinatori infermieristici.
- Federazione Nazionale Collegi IPASVI. Docente nel Corso di Alta Formazione IPASVI-AGENAS in "Management per funzioni organizzative - gestionali delle professioni infermieristiche".
- Azienda Ospedaliera S. Luigi Gonzaga, Orbassano, (Torino). Progettazione e erogazione della formazione per la prevenzione dello stress lavoro correlato.

• 2021

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

COREP, Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente, via Ventimiglia 115, 10126, Torino

Consorzio – Formazione permanente
Consulente

Docente nell'ambito del Master in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2019/2020 (biennale). Moduli: Produttività e sistemi premianti nella PA; Mercato del lavoro, valutazione del lavoro e questioni di genere.

• 2005 – 2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Polis 2000 Srl, via della Rocca 28, Torino

Consulenza, sviluppo organizzativo, formazione
Partner

Progettazione e realizzazione di attività di ricerca organizzativa, in particolare in relazione all'identificazione dei bisogni formativi e alla percezione di benessere organizzativo.

Progettazione ed erogazione di formazione e coaching per imprese private e Pubbliche Amministrazioni.

Definizione e gestione del budget dei progetti seguiti, gestione amministrativa del progetto

Gestione e sviluppo clienti

Gestione dei rapporti con Enti e Istituzioni

Esempi di alcuni progetti seguiti:

- MIP, School of Management del Politecnico di Milano. Progettazione e conduzione delle sessioni formative per figure dirigenziali del Politecnico.
- APSS, Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari, Trento. Progettazione ed erogazione della formazione su leadership ed empowerment per figure dirigenziali.
- CODAU, Convegno dei Direttori generali delle Amministrazioni Universitarie. Progettazione e conduzione delle sessioni formative sul cambiamento di ruolo dei Direttori.
- Themis, Scuola per la Pubblica Amministrazione, Genova. Progettazione ed erogazione della formazione rivolta a Direttori della pubblica amministrazione.

- Telecom Italia. Ricerca organizzativa sul tema dello stress lavoro correlato e successiva progettazione e conduzione delle sessioni formative sul benessere organizzativo. Formazione formatori Telecom.
- Findomestic, Firenze. Ricerca organizzativa sullo stile di leadership adottato dai Direttori di Filiale. Progettazione e conduzione della formazione sulla leadership e gestione del *team*.

• 2000–2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Università di Torino, Facoltà di Psicologia

Responsabile del *Job Placement di Psicologia*

Start up dell'ufficio, selezione e coordinamento collaboratori

Contatto aziende, finalizzato alla realizzazione di stage formativi per gli studenti della Facoltà
Tutoraggio e valutazione delle esperienze di stage, con particolare attenzione ai percorsi di acquisizione di competenze sia tecnico professionali, sia organizzative, gestionali e relazionali
Gestione degli aspetti amministrativi dell'Ufficio Job Placement (prevalentemente legati al rispetto della normativa sul lavoro e alla certificazione dell'esperienza condotta da studenti e neolaureati della Facoltà di Psicologia)

Resoconto semestrale dei risultati conseguiti al Consiglio di Facoltà

• 1997–2005

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

S.E.I. S.r.l. - Gruppo Euroqualità -, corso Svizzera 165, Torino

Società di consulenza e formazione

Consulente, Responsabile del settore "Ricerca e metodologie formative"

Progettazione di percorsi di formazione finanziata dal FSE rivolta a: giovani neolaureati o diplomati, disoccupati, aziende

Progettazione di dettaglio ed erogazione della formazione sulle soft skills, rivolta a giovani neolaureati o diplomati e disoccupati

Selezione degli studenti da inserire nei percorsi formativi post lauream o post diploma

Coordinamento del gruppo di lavoro costituito da consulenti junior e senior

Ricerca e selezione dei consulenti in funzione del progetto

Progettazione e partecipazione (come rappresentate della Società) ad alcuni progetti transnazionali finanziati dal FSE

• 1999–2001

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consorzio Euroqualità Scarl, Torino

Agenzia formativa

Amministratore

Riportare al CdA e al Presidente dati e resoconti in relazione alle attività di progettazione ed erogazione delle attività formative rivolte ad Aziende Pubbliche e private, sia clienti sia consorziate.

• 1995–1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Consorzio USAS, Torino

Società di consulenza e formazione

Consulente formatore

Progettazione ed erogazione di formazione sui temi della gestione RU

• 1995–1997

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dasein Srl, Torino

Società di consulenza e formazione

Consulente formatore

Progettazione ed erogazione di formazione sui temi della gestione RU

ESPERIENZA LAVORATIVA

b) Esperienza accademica

- 2022 - 2023
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - 2020 - oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - 2018 - 2021
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - 2006 – oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - 2012 - 2015
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - 2007– 2008
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia
- Docente a contratto per l'insegnamento in 3 edizioni del "Laboratorio pratico-valutativo", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche
- Progettazione della formazione, dei materiali didattici e degli strumenti di verifica dell'apprendimento. Conduzione delle sessioni formative
- Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia
- Docente a contratto per l'insegnamento nel laboratorio "Il teaming in organizzazione", Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione
- Progettazione della formazione, dei materiali didattici e degli strumenti di verifica dell'apprendimento. Conduzione delle sessioni formative
- Università di Verona – Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari
Polo Universitario delle Professioni Sanitarie
- Docente a contratto nel "Master in Leadership per funzioni di coordinamento avanzato delle professioni sanitarie"
- Progettazione della formazione, dei materiali didattici e degli strumenti di verifica dell'apprendimento. Conduzione delle sessioni formative
- Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli", presso "Piccola Casa della Divina Provvidenza – Ospedale Cottolengo" di Torino
- Docente a contratto per l'insegnamento nel corso: "Processi psicologici sociali, individuali che influenzano il funzionamento dei sistemi sociali". Corso di laurea specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
- Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza, svolgimento esami, relatore o correlatore tesi di laurea.
- Utilizzo della piattaforma di e-learning Blackboard. Progettazione di materiali per l'e-learning in funzione delle potenzialità offerte dalla piattaforma.
- Università degli Studi di Torino, Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute
- Docente a contratto per l'insegnamento nel modulo: "La formazione: dalla progettazione all'erogazione (moduli a e b)" (m-psi/06)
- Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza, svolgimento esami, relatore o correlatore tesi di laurea
- Università degli Studi di Genova, Facoltà di Medicina e Chirurgia
- Docente a contratto nel master di I livello in "Counselling in health promotion & health education"
- Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza

- 2002 - 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia
- Tipo di impiego Docente a contratto in vari insegnamenti nell'area della "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni"
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione corso e materiali didattici, erogazione docenza, svolgimento esami, relatore o correlatore tesi di laurea

ESPERIENZA PROFESSIONALE ANTECEDENTE IL 1995 NON IN LINEA CON L'ATTUALE PROFESSIONE

- Impiegato tecnico presso Aer Liquide (Savona, Milano);
- Operaio presso Elettromeccanica Pastorino (Genova).

INTERVENTI A CONVEGNI

- 02/06/2021, Centro Internacional para el Desarrollo del Teletrabajo (CIDTT), convegno internazionale: "Modernización del Estado e Innovación en la Gestión Pública", San José, Costa Rica. Relazione: "Teletrabajo en las empresas públicas: lo que cambia y lo que (tendría) que cambiar".
- 28/02/2014, Scuola di Psicologia della Salute, Università degli studi di Torino. Inaugurazione dell'anno accademico 2013-2014. Lezione magistrale: "Psicologia della salute e crisi economica"
- 29/11/2010, convegno "Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: formazione e cultura della prevenzione", promosso da Confcooperative Cuneo. Relazione: "Formazione e informazione nella diffusione della cultura della sicurezza"
- 10-11/6/2005, 5° Incontro annuale degli psicologi del lavoro e delle organizzazioni (TO). Intervento preordinato: "Lo stage come processo di socializzazione al lavoro e costruzione dell'identità professionale"
- 24/4/2003, Ciclo di incontri: "Mettersi in proprio: un'impresa possibile", Università degli Studi di Torino. Relazione: "La gestione delle RU nelle PMI"
- 24/5/2001, Convegno: "La psicologia nei servizi sanitari", organizzato da ASL 18 Piemonte e Regione Piemonte, Alba (CN). Relazione: "Job Placement della Facoltà di Psicologia: i rapporti fra Università e territorio"

PUBBLICAZIONI

Roggerone, F. (2014), *Il lavoro che non c'è. Disoccupati, inoccupati, NEET: come affrontare la perdita o la mancanza del posto di lavoro*, Castelvecchi Editore, Roma.

Ghislieri C., **Roggerone F.** (2007). *La leadership nelle pubbliche amministrazioni*. In: Quaglino G. P., Periti E., *La formazione del management nelle università*, Il Mulino, Bologna.

Roggerone F. (2002). *Il Job Placement della Facoltà di Psicologia: i rapporti tra Università e territorio*. In: Saglietti D., Spano I., *La psicologia nei servizi sanitari*, Edizioni Sapere, Torino

Cottardo G., **Roggerone F.** (1996). Il caso Barilla: alcune riflessioni, *Micro & Macro Marketing*, 2, 351-356.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1990 – 1995
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Università degli studi di Torino
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Psicologia delle organizzazioni e sociale. Psicologia della formazione e processi di apprendimento nell'adulto. Metodologia della ricerca psicosociale.
 - Qualifica conseguita
Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, 110 con lode
- 1996
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
CISI - Centro Interdipartimentale per le Scienze Sociali e Psicologiche
Università degli studi di Torino
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
L'uso di SPSS (Statistical Package for Social Sciences)
 - Qualifica conseguita
Attestato di frequenza
- 1998
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
PAN – Centro di Ricerca in Psicologia e Sessuologia – Bologna
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Corso di psicodiagnostica: l'uso dei test nella valutazione delle risorse umane
 - Qualifica conseguita
Attestato di frequenza
- 28/01/2016
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Il marketing professionale per psicologi.
 - Qualifica conseguita
Webinar con attestato di partecipazione
- 02/02/2017
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Valutare e gestire lo stress lavoro correlato.
 - Qualifica conseguita
Webinar con attestato di partecipazione
- 14/09/2017
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo, Torino
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Tecnologia a supporto della didattica. L'uso di Blackboard. Modulo 1 (Uso della piattaforma di e-learning Blackboard)
 - Qualifica conseguita
Attestato. Corso accreditato ECM
- 27/05/2019
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo, Torino
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Tecnologia a supporto della didattica. L'uso di Blackboard. Modulo 2 (Uso della piattaforma di e-learning Blackboard)
 - Qualifica conseguita
Attestato. Corso accreditato ECM

- 23/11/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Consiglio Nazionale Ordine Psicologi

La valutazione degli interventi psicologici: teoria e metodi

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)
- 05/12/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Ordine degli Psicologi della Regione Piemonte

PSICOLOGIA DELLO SPORT: SPUNTI PRATICI PER UNA PROFESSIONE IN COSTANTE ASCESA

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)
- 05/12/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Consiglio Nazionale Ordine Psicologi

Prendersi cura della professione: deontologia, aspetti legali e riflessioni di metodo

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)
- 03/06/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Sanità in Formazione

Comunicare con cura. Le parole giuste sul Web (ed.2022)

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)
- 02/06/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Sanità in Formazione

L'équipe sanitaria. Il management e il gruppo di lavoro (ed.2022)

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)
- 02/06/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Sanità in Formazione

Incidenti organizzativi celebri: cos'hanno da insegnarci per contenere l'errore in sanità (ed.2022)

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)
- 05/11/2022
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- IDEAS Group Srl

Facilitatore in Mindfulness

Attestato. Corso accreditato ECM (e-learning)

MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUE	
	SPAGNOLO
• Capacità di lettura	Eccellente
• Capacità di scrittura	Molto buono
• Capacità di espressione orale	Eccellente
	INGLESE
• Capacità di lettura	Eccellente
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Molto buono
Capacità e competenze relazionali	Capacità di mediare nelle situazioni conflittuali e integrarmi nel gruppo di lavoro Elevato controllo delle emozioni e capacità di lavorare efficacemente sotto pressione Eccellente capacità di parlare in pubblico Capacità di rappresentare efficacemente l'organizzazione di appartenenza in contesti istituzionali e/o di negoziazione Particolare sensibilità e attenzione nei confronti delle differenze culturali e di genere Capacità di coordinare il gruppo di lavoro mantenendo un buon equilibrio fra qualità delle relazioni ed esigenza di rispettare scadenze e standard qualitativi
Capacità e competenze organizzative	Elevata capacità di progettare interventi formativi e di sviluppo organizzativo complessi Capacità di gestire interamente un progetto di formazione o sviluppo organizzativo, compresi gli aspetti economici e amministrativi Buona capacità di coordinare gruppi multidisciplinari
Capacità e competenze tecniche	Ottima capacità nell'utilizzo del computer (e di altri dispositivi elettronici) sviluppata nel corso degli anni a seguito del loro costante utilizzo Buona conoscenza delle piattaforme e degli strumenti di e-learning Elevata capacità di utilizzo delle risorse messe a disposizione dalla rete Internet
Ulteriori informazioni	Iscritto all'Albo degli Psicologi della Regione Piemonte

Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e successive integrazioni. In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art.48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria esclusiva responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero

Torino, 06/12/2023

Fausto Roggerone