

**INFORMAZIONI GENERALI, ATTIVITÀ PROFESSIONALE E ACCADEMICA**

Iscrizione all'Ordine degli Psicologi, Albo A: 22/01/2020 | Matricola n°: 9211

*Settore Concorsuale di Riferimento: (SSD) 11/PSIC-03/B ex M/PSI-06*

*ORCID profile: <https://orcid.org/0000-0002-4798-2115>*

*Scopus ID: 57217186754*

*Articoli pubblicati in riviste scientifiche indicizzate*

Documenti = 17

H-Index = 7

Citazioni = 100

## AREA ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Ottobre 2020 – Dicembre 2024

Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione, XXXVI ciclo, Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino. Sezione di **Psicologia del lavoro (SSD: PSIC-03/B ex M/PSI-06)**. Ph.D. Program: Psychological, Anthropological and Educational Sciences.

***Ph.D. Thesis: “Leader-Follower Dynamics in Healthcare: Multilevel Investigations of Well-being Crossover”***. Tutor: Prof. Claudio Giovanni Cortese.

*Visiting period abroad* | Ottobre-Novembre 2023, presso ISCTE – Business School (Lisbona, Portogallo). Supervisor: Prof. Aristides Isidoro Ferreira. Attività: supporto all'analisi dei dati utili per la realizzazione della tesi di dottorato; presentazione al gruppo di ricerca portoghese dei temi di ricerca; lezione in un corso di laurea triennale sul tema della leadership (invitato dalla prof.ssa Ana Margarida Passos, ISCTE).

**Discussione finale e ottenimento titolo di Dottore di Ricerca il 7/02/2025.**

Gennaio a Novembre 2022

Post-Graduate course in “Sport and Human Performance Psychology”. Presso: Centro di Psicologia dello Sport e della Prestazione Umana “Umbro Marcaccioli” - ISEF – Torino. Coordinatore: Prof. Giuseppe Vercelli.

Ottobre 2016 - 16/07/2018

Laurea Magistrale in **Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni** (LM 51). Presso: Università degli Studi di Torino. Tesi: “Le dimensioni dell'Employer Branding: Proposta di uno strumento di analisi nel contesto italiano”. Relatore: Prof. Claudio Giovanni Cortese. **Votazione finale: 110/110 e Lode.**

Dal 11/10/2013 al 22/09/2016

Laurea Triennale in Scienze e tecniche psicologiche. Presso: Università degli Studi di Chieti-Pescara. Tesi: “Employer Branding nel processo selettivo, un contributo di ricerca”. Relatrice: Prof.ssa Michela Cortini. **Votazione finale: 104/110**

Dal 11/2003 al 20/09/2013

Diploma di Pianoforte, vecchio ordinamento. Presso: Istituto Superiore di Studi Musicali “G. Paisiello” di Taranto.

## **ESPERIENZA PROFESSIONALE ACCADEMICA**

### Gennaio 2025 – in corso

Ricercatore in Tenure-Track (RTT) presso Università eCampus. Vincitore bando di concorso D.R. n. 301/25, Gruppo scientifico-disciplinare 11/PSIC-03 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, S.S.D. PSIC-03/B – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

### Settembre 2025 – Gennaio 2026

Borsa di ricerca (Bando DG/BDR 17/2025), “START Safety and Training in Artificial intelligence and RoboTics”, presso il Dipartimento di Giurisprudenza in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia, Università di Torino. Responsabile scientifico: Dott. Vincenzo Cangemi. Attività: ricerca sul tema dei fattori di stress legati alla interazione uomo-macchina nell’industria 5.0.

### Gennaio – Agosto 2025

Borsa di ricerca (Bando n. 39/2024), “Ricerca-intervento per staff di associazioni sportive dilettantistiche” Presso: Dipartimento di Psicologia, Università di Torino. Tutor: Prof. Claudio Cortese, Prof.ssa Emanuela Rabaglietti. Attività: ricerca sul tema del trasferimento delle Life Skills dallo Sport ad altri contesti di vita, in A.S.D. tramite predisposizione e analisi di interviste e questionari.

### Maggio 2020 – Agosto 2020

Borsa di ricerca (Bando n. 10/2020), “Identità lavorative e loro esiti nella relazione tra capi e collaboratori”. Presso: Dipartimento di Psicologia, Università di Torino. Tutor: Prof. Claudio Cortese, Prof.ssa Daniela Converso. Attività: ricerca sul tema del conflitto identitario legato al lavoro e ricadute sul benessere in campione di infermieri, tramite predisposizione e analisi di interviste e questionari.

### Dal 21/09/2018 al 21/09/2019

Tirocinio professionalizzante extra-curricolare di 1000 ore per l’iscrizione all’Albo A degli Psicologi, presso l’Università degli Studi di Torino. Tutor: prof. Claudio G. Cortese. Attività svolte: supporto ad attività di ricerca e produzione scientifica, ad attività formative nell’ambito della Terza Missione dell’Università degli Studi di Torino, all’organizzazione del Congresso Internazionale di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni EAWOP 2019.

## AREA RICERCA

### PUBBLICAZIONI INDICIZZATE SU SCOPUS E WEB OF SCIENCE

Il simbolo \* **indica il ruolo di *corresponding author***.

Indici Scopus: Citazioni: 100 | Documenti: 17 | H-index: 7

1. **Caputo, A.\***, & Cortese, C.G. Psychological Training in Esports: A Research Note on Performance Enhancement in Professional Esports Athletes. *International Journal of Sports Sciences & Coaching*, 17479541251407498. <https://doi.org/10.1177/17479541251407498>
2. **Caputo, A.\***, Sandretto, R., & Cortese, C.G. Crossover in leader-follower relationship: A systematic review. *Journal of General Management*, 1-17, DOI: 10.1177/03063070251372242.
3. **Caputo, A.**, De Lorenzo, A., Vitale, E., Colombo, L., Rabaglietti, E., & Cortese, C.G. (2025). Life Skills in Action: A qualitative study of recreational sports coaching in Italy. *International Journal of Sport Psychology*, 56, 323-354. doi: 10.7352/IJSP.2025.56.323
4. **Caputo, A.\***, Costa, P., Gatti, P., Cortese, C. G., & Ferreira, A. I. (2025). Effects of Consensus on Leader–Member Exchange (LMX) Within Nursing Teams on the Relationship Between Abusive Supervision, Job Satisfaction, and Unit Turnover: A Multilevel Moderation Study, *Journal of Nursing Management*, 6220416, 1-16. <https://doi.org/10.1155/jonm/6220416>
5. Urbini, F., De Benedictis, E.S., **Caputo, A.\***, Cortese, C.G., & Callea, A. (2025). Measuring energy in team: The Italian validation of Team Boosting Behaviors scale. *Bollettino Di Psicologia Applicata*, 302, 1-14. <https://doi.org/10.26387/bpa.2024.00018> [In attesa di caricamento su Scopus]
6. **Caputo, A.\***, Gatti, P., Manuti, A., & Cortese, C. G. (2024). Organizational identification: Validation of the Italian scale in the healthcare context. *Bollettino Di Psicologia Applicata*, 82(300), 77-86. DOI: 10.26387/bpa.2024.00010
7. **Caputo, A.**, Toscano, F., Dolce, V., & De Angelis, M. (2024). Leadership in Face-to-Face and Virtual Teams: A Systematic Literature Review on Hybrid Teams Management. *Informing Science*, 27, 1-25. <https://doi.org/10.28945/5342>
8. Caracuzzo, E., **Caputo, A.\***, Callea, A., Cortese, C. G., & Urbini, F. (2024). Playful work design in fostering organizational citizenship behaviors and performance: two studies on the mediating role of work engagement. *Management Research Review*, 47(9), 1422-1440. <https://doi.org/10.1108/MRR-05-2023-0354>
9. **Caputo, A.**, Gatti, P., Cerato, B., Marchisio, L., Sandretto, R., Sottimano, I., ... & Cortese, C. G. (2023). School leadership and crisis management in the COVID-19 pandemic: Qualitative research in the Italian context. *Bollettino Di Psicologia Applicata*, 81(298), 1-13. DOI: 10.26387/bpa.2023.00017

10. **Caputo, A.**, Molino, M., Cerato, B., & Cortese, C. G. (2023). Employer Attractiveness: Two Instruments to Measure Employer Branding and Reputation. *SAGE Open*, 13(3). <https://doi.org/10.1177/21582440231192188>
11. Sanseverino, D., **Caputo, A.\***, Cortese, C. G., & Ghislieri, C. (2023). “Don’t Stop the Music,” Please: The Relationship between Music Use at Work, Satisfaction, and Performance. *Behavioral Sciences*, 13(1), 15. <https://doi.org/10.3390/bs13010015>
12. **Caputo, A.\***, Drivet, S., Sandretto, R., Vercelli, G., & Cortese, C. G. (2023). The e-SFERA Questionnaire: A New Tool for Sport Psychologists Working In Mental Training. *The Open Psychology Journal*. 16, e187435012302090.
13. **Caputo, A.**, Gatti, P., Clari, M., Garzaro, G., Dimonte, V., & Cortese, C. G. (2023). Leaders’ Role in Shaping Followers’ Well-Being: Crossover in a Sample of Nurses. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(3), 2386.
14. Garzaro, G., Gatti, P., **Caputo, A.**, Musso, F., Clari, M., Dimonte, V., Cortese, C.G. & Pira, E. (2021). Job demands and perceived distance in leader-follower relationships: A study on emotional exhaustion among nurses. *Applied Nursing Research*, 151455. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2021.151455>
15. Gatti, P., Pepe, E., **Caputo, A.\***, Clari, M., Dimonte, V., Hall, R. J., & Cortese, C. G. (2020). Job satisfaction in a sample of nurses: A multilevel focus on work team variability about the head nurse's transformational leadership. *Electronic Journal of Applied Statistical Analysis*, 13(3), 713-738. <https://dx.doi.org/10.1285/i20705948v13n3p713>
16. Rezzani, A., Caputo, A., & Cortese, C. G. (2020). An analysis of the literature about the application of Artificial Intelligence to the Recruitment and Personnel Selection. *BPA-Applied Psychology Bulletin (Bollettino di Psicologia Applicata)*, 68(289), 25-33. <http://dx.doi.org/10.26387/bpa.289.3>
17. Gatti, P., **Caputo, A.**, Cortese, C.G. (2019). An initial validation of Tepper’s Abusive Supervision Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 67(284), 45-53. <http://dx.doi.org/10.26387/bpa.284.5>

## CONTRIBUTI IN CONGRESSI SCIENTIFICI

2025

**Caputo A.**, Vercelli G., Cortese C. G. (2025). Ottimizzare la prestazione: Esiti di un protocollo di training per gli esports. [Poster & Mini-Talk]. *XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Napoli 2025*.

**Caputo A.**, De Lorenzo A., Vitale E., Rabaglietti E., Cortese C. G. (2025). Dallo Sport alla Vita: Effetti dell'Allenamento delle Life Skills su Esiti Psicosociali. [Contributo in simposio]. *XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Napoli 2025*.

**Caputo A.**, De Leo A., (2025). Leadership e trasformazione organizzativa: Sguardi emergenti dal gruppo tematico E-CARE. [Proponente di simposio]. *XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Napoli 2025*.

Dolce, V., **Caputo, A.**, Toscano, F., & De Angelis, M. (2025). Outils, stratégies et styles de leadership dans la gestion des équipes en distanciel et en présentiel: une revue systématique. *Giornate studio. Grenoble*.

**Caputo, A.**, Gatti, P., Cortese, Claudio G. (2025). Abusive Supervision in Healthcare: A JD-R Multilevel Study on Turnover Intentions. [Oral Presentation]. *22nd European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP. May 21-24, Prague*.

Caracuzzo, E., **Caputo, A.**, Urbini, F., Cortese, Claudio G., Callea, A. (2025). Inside Playful Work Design: Unleashing Performance Through Fun, Competition, and Proactivity. [Oral Presentation]. *22nd European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP. May 21-24, Prague*.

2024

Barattucci, M., **Caputo, A.** (2024). La valutazione delle competenze nello sviluppo e nella selezione del personale. [Workshop] *XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 2024*.

De Leo, A., **Caputo, A.** (2024). Quali sfide per i giovani ricercatori nel contesto odierno della psicologia per le organizzazioni? Temi e tecniche del gruppo tematico E-CARE. [Symposium - Proponent]. *XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 2024*.

**Caputo, A.**, De Lorenzo, A., Vitale, E., Rabaglietti, E., Cortese, C.G. (2024). Lo sport come palestra di vita: uno studio qualitativo sulle Life Skills tra allenatori di società sportive dilettantistiche. [Oral Presentation] *XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 2024*.

Caracuzzo, E., **Caputo, A.**, Callea, A., Cortese, C.G. (2024). Il “dark side” del Playful Work Design: Il ruolo del Work Engagement e gli effetti sui comportamenti controproduitivi. [Oral Presentation] *XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 2024.*

**Caputo, A.**, Caracuzzo, E., Urbini, F., Callea, A., Cortese, C.G. (2024). Proattivi e Performanti: gli effetti di Job Crafting e Playful Work Design sulla prestazione lavorativa. [Oral Presentation] *XX Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo 2024.*

**Caputo, A.**, Gatti, P., Cortese, C. G., Costa, P., & Ferreira, A. (2024). The Circle of Resource Gaining: Leaders and Followers Influencing Each Other in the Healthcare Context. [Oral Presentation]. *Proceedings of the 16th EAOHP 2024 Conference, Granada, Spain.*

Sanseverino, D., & **Caputo, A.** (2024). A More Enjoyable Working Experience: Exploring Different Implications of Music Listening at Work on Job Satisfaction and Performance [Poster]. *16th EAOHP 2024 Conference, Granada, Spain.*

**Caputo, A.**, Biagioni, A., Sandretto, R., Vercelli, G., Cortese, C.G. (2024). E-sport e training mentale: primi risultati di un protocollo di ricerca sui fattori mentali legati alla prestazione e-sportiva. [Poster | **Vincitore premio**]. *XXIV Congresso Nazionale AIPS (Associazione Italiana di Psicologia dello Sport). Torino, 24-26 Maggio, 2024.*

## 2023

**Caputo, A.**, Cortese, C. G., Gatti, P. (2023). L’influenza dei leader in ambito sanitario: Crossover positivo tra primari e medici durante la pandemia da COVID-19. [Oral Presentation | **Vincitore Premio**]. *XIX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (AIP). Cagliari, 6-8 Settembre 2023.*

Sandretto, R., Cortese, C.G., Pibiri, F., **Caputo, A.** (2023). Playful work design e team boosting behaviors: Strategie a favore del benessere a lavoro. [Poster]. *XV edizione GNPP, Società Italiana di Psicologia Positiva. 16-17 giugno 2023.*

**Caputo, A.**, Cortese, C.G., Clari, M., Garzaro, G., Dimonte, V., Gatti, P. (2023). Abusive Supervision and the loss spiral: A study on the role of negative leadership in the JD-R model. [Oral Presentation]. *21th EAWOP Congress “The future is now: the changing world of work”. Katowice, 24-27 May 2023.*

Dolce, V., **Caputo, A.**, De Angelis, M. (2023). Outils, stratégies et styles de leadership dans la gestion des équipes en distanciel et en présentiel: une revue systématique. [Oral Presentation]. *XXIème congrès AIPTLF – Montréal, 17-21 juillet 2023.*

## 2022

El Mhadi, J., Del Fante, E., **Caputo, A.**, Cortese, C.G., Sacco, K. (2022). Aesthetics in Organization. [Poster] *Congresso “Interdisciplinary perspectives on Beauty and Change”*. Torino, 17-19 ottobre 2022.

**Caputo, A.**, Riccio, V., Cortese C. G. (2022). Activation for e-sports: a basis of pleasure to play, train and compete in e-sports. [Poster]. *Congresso “Interdisciplinary perspectives on Beauty and Change”*. Torino, 17-19 ottobre 2022.

**Ruolo di discussant** nel simposio “The pandemic heroes: but what for? A critical plot twist on the study of nurses’ wellbeing”, *XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022*.

**Caputo, A.**, Dolce, V., De Angelis, M. (2022). Challenges, opportunities and strategies for leaders in managing face-to-face and virtual teams: A systematic review. [Oral Presentation in symposium]. *XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022*.

**Caputo, A.**, Gabiano, M., Toscano, M., Cataldi, G., Drivet, S., Cerato, B., Vercelli, G., Cortese, C.G. (2022). Psychology for esports: Development of the “e-SFERA questionnaire” to detect players’ mental dimensions and improve performance in esports competitions. [Oral Presentation in symposium]. *Simposio Interdisciplinare al XXX Congresso AIP (tutte le sezioni) - Padova 27-30 settembre 2022*.

**Caputo, A.**, Gatti, P., Clari, M., Garzaro, G., Dimonte, V., Pira, E., Cortese, C.G. (2022). Nurse Managers’ Leader Identity and Work Engagement: Crossover to Nurses’ Job Satisfaction. [Oral presentation] at the *15th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Bordeaux*.

**Caputo, A.**, Rezzani, A., Cortese, C.G. (2022). I do not want a computer to hire me! Exploring the attitude of Italian job seekers towards an AI-recruiter. [**Poster | Premio**], *Virtual Congress EAWOP 2021-2022*.

## 2021

**Caputo, A.**, Dolce, V., Gabiano, M., Fedeli, C., Lotti, E., Cortese, C.G. (2021). Attivazione di risorse nella pratica sportiva: relazione tra Imagery e Flow at Sport. [Poster]. *XVIII Congresso Nazionale della Sezione di «Psicologia per le organizzazioni» (Verona, 23-25 Settembre 2021)*.

**Caputo, A.**, Molino, M., Cerato, B., Deidda, A., Cortese, C.G. (2021). Employer Attractiveness scale: prima validazione di una misura italiana di Employer Branding.

[Poster]. XVIII Congresso Nazionale della Sezione di «Psicologia per le organizzazioni» (Verona, 23-25 Settembre 2021).

**Caputo, A.,** Rezzani, A., Cortese, C.G. (2021). Atteggiamento nei confronti dell'IA nella selezione del personale: un'indagine esplorativa in ambito italiano. [Poster]. XVIII Congresso Nazionale della Sezione di «Psicologia per le organizzazioni» (Verona, 23-25 Settembre 2021).

Gatti, P., **Caputo, A.,** Capusso, S., Narcisi, M.F., Cortese, C.G. (2021). Leader identity e crossover di atteggiamenti positivi sul lavoro: uno studio in ambito infermieristico. [Oral Presentation]. XVIII Congresso Nazionale della Sezione di «Psicologia per le organizzazioni» (Verona, 23-25 Settembre 2021).

## 2019

**Caputo, A.,** Cortese, C. G., Acutis L., Gatto, G. A., Ferrero, M., Gatti P. (2019). Validazione italiana della Abusive Supervision Scale (Tepper, 2000): un primo studio in ambito infermieristico. [Poster]. XVII Congresso Nazionale della Sezione di «Psicologia per le organizzazioni» (Lecce, 26-28 Settembre 2019).

Cortese, C. G., **Caputo, A.,** Pepe, E., Monformoso, A., Musso, F., Zara, M., Gatti P. (2019). Relazioni curvilinee dell'indipendenza al lavoro e della supervisione abusante con la soddisfazione lavorativa in un campione di infermieri. [Poster]. XVII Congresso Nazionale della Sezione di «Psicologia per le organizzazioni» (Lecce, Settembre 2019).

## **PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA PER FINANZIAMENTI DI PROGETTI DI RICERCA**

**2023 – FINANZIAMENTO PRIN** | *WELL-FARE: for animal welfare revolution in ethical education*. Supervisione scientifica: Prof.ssa Emanuela Valle. 2022. Decreto Direttoriale n. 976 del 3-07-2023 [**Componente del gruppo di ricerca in qualità di Ph.D. student**] (<https://www.mur.gov.it/it/atti-e-normativa/decreto-direttoriale-n-976-del-3-07-2023>) | Codice progetto: 2022BRN3AA.

**2022 – FINANZIAMENTO Bando CRT** | *Skills for life: progetto di ricerca-intervento per staff di associazioni sportive dilettantistiche*. Supervisione scientifica: Prof. Claudio G. Cortese. 2022. Erogazioni ordinarie 2022, progetto n° 172. [**Componente del gruppo di ricerca in qualità di Ph.D. student**]. <https://www.fondazioneCRT.it/wp-content/uploads/2021/10/2022-ordinarie-2-scadenza-risultati.pdf>

**2020 – in corso. Membro del gruppo di ricerca WOW (Work and Organisational Well-being)** del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (deliberato dal Consiglio di Dipartimento il 17/07/2018). Obiettivi: sviluppo di progetti di ricerca legati al tema del benessere nei contesti di lavoro (coordinatrice: Prof.ssa Daniela Acquadro Maran). Settori ERC: SH1\_9 - Industrial organization; SH1\_10 – Management; SH2\_2 - Democratisation and social movements; SH2\_6 - Humanitarian assistance and development; SH3\_10 - Religious studies, ritual.

2020 – Progetto di ricerca *Complex identities and wellbeing at work: Leader Identity and Professional Identity in relationships with collaborators* [Componente del gruppo di ricerca in qualità di borsista di ricerca]. Supervisione scientifica: Prof.ssa Olga Epitropaki, Prof. Claudio G. Cortese, Dr. Paola Gatti. Prot. N° 278876, 01/07/2020.

2019 – Progetto di ricerca “*Sentirsi Leader*” sul tema della leader identity nella relazione Dirigente Infermieristico-Caposala-Infermieri della Città della Salute di Torino. Titolare: Dott.ssa Paola Gatti; Supervisione scientifica: Prof. Claudio G. Cortese, Prof. Robert G. Lord. [Componente del gruppo di ricerca in qualità di tirocinante]. Prot. N° 55631, 01/02/2019.

## **PREMI (AWARDS)**

**Premio “Miglior Poster”.** Caputo, A., Biagioni, A., Sandretto, R., Vercelli, G., Cortese, C.G. (2024). E-sport e training mentale: primi risultati di un protocollo di ricerca sui fattori mentali legati alla prestazione e-sportiva. Poster. **XXIV Congresso Nazionale AIPS (Associazione Italiana di Psicologia dello Sport)**. Torino, 24-26 Maggio, 2024.

**Premio “Miglior presentazione”:** *Andrea Caputo: L'influenza dei leader in ambito sanitario: Crossover positivo tra primari e medici durante la pandemia da COVID-19.* **Congresso AIP 2023 (XIX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni), Cagliari.**

**EAWOP 2022 Congress:** Award Category: **Best Poster** – Practice and Science & Practice. Andrea Caputo, Andrea Rezzani, Claudio Giovanni Cortese (2022). I do not want a computer to hire me! Exploring the attitude of Italian job seekers towards an AI-recruiter. Poster: [Link](#) | [Video Poster](#)

## **ATTIVITÀ DI REVIEWER PER RIVISTE INDICIZZATE WoS/ SCOPUS**

[Link WoS, sezione reviewer: <https://www.webofscience.com/wos/op/peer-reviews/summary>]

Journal of General Management (Sage)

Psicologia Sociale (Il Mulino)

Management Research Review (Emerald)

BPA - Applied Psychology Bulletin (Giunti Psychometrics).

International Journal of Stress Management (APA)

## **PUBBLICAZIONI SU RIVISTE NON INDICIZZATE E MENZIONI**

Cortese, C.G., **Caputo, A.**, Dellarolle, B., Callea, A., Urbini, F. (2025). Team Boosting Behaviours. *Personale e Lavoro. Rivista di cultura delle Risorse Umane*, 673, 4-9.

El Mhadi, J., Ronga, I., **Caputo, A.**, Del Fante, E., Piovesan, F., Bellanova, A., Lanzillotta, F., Sacco, K., Cortese, C.G. (2023). Gamification nelle pratiche HRM: sperimentazione di un training videoludico per il potenziamento del problem solving. *Personale e Lavoro. Rivista di cultura delle Risorse Umane*, N.655, pp. 4-9.

**Caputo, A.**, Cortese, C.G. (2020). Employer branding: proposta di uno strumento di valutazione italiano. *Personale&Lavoro*, 56(3), 8-13.

**Caputo, A.**, Cortese, C.G. (2019). Employer branding oltre la strategia: il coinvolgimento porta benessere. *Sviluppo&Organizzazione*, 290, 77-83.

**Intervistato per articolo della rivista Nature: Forrester, N. (2023).** Sounds of science: how music at work can fine-tune your research. *Nature*, 616(7956), 399-401. <https://doi.org/10.1038/d41586-023-00984-4>

*Comparsa nella sezione "Acknowledgement" di paper scientifici:*

Maran, D. A., Cortese, C. G., Pavanelli, P., Fornero, G., & Gianino, M. M. (2019). Gender differences in reporting workplace violence: a qualitative analysis of administrative records of violent episodes experienced by healthcare workers in a large public Italian hospital. *BMJ open*, 9(11), e031546. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2019-031546>

## AREA DIDATTICA

### DOCENZE E CO-DOCENZE IN AMBITO ACCADEMICO

2026

**Docente titolare** del corso di Psicologia delle Organizzazioni presso Università eCampus.

**Docente titolare** del corso di Psicologia del Lavoro presso Università eCampus.

2025

**Docente a contratto** presso l'Università degli Studi di Milano-Bicocca. Insegnamento "E2401P036M - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI" (corso di studio E2401P – SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE). a.a. 2024-2025. **42 ore – In presenza.** Aprile-Giugno 2025.

**Docente** del "Corso Universitario di Aggiornamento Professionale (CUAP) – Metodi e Strumenti per lo sviluppo della capacitazione e della prontezza professionale delle persone disoccupate". Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.1 "Potenziamento dei Centri per l'impiego". Investimento finanziato dall'Unione Europea - Next Generation Eu-Risorse Native PNRR. Modulo "Gamification: Metodi e Strumenti per la Formazione e l'Orientamento". **8 ore – Online.** Giugno-Luglio 2025.

**Docente** per il convegno accreditato ECM "Dolore e Stress: Quando Cavallo e Medico Veterinario Condividono Il Peso" del Dipartimento di Scienze Veterinarie (Università Degli Studi di Torino). Progettista: Prof.ssa Emanuela Valle; Responsabile scientifico: Prof.ssa Rosangela Odore. **1 ora – In presenza.** Maggio 2025.

**Docente** del workshop dal titolo "La prestazione del docente in aula tra aspetti comunicativi e di gestione del gruppo" organizzata dal Teaching and Learning Center (TLC) dell'Università di Torino. **10 ore – In presenza.** Febbraio-Marzo 2025.

**Docente** nel modulo di "Psicologia per gli e-sport" presso il "Corso di Perfezionamento in Psicologia dello Sport" (Edizione XXVI), del Centro di Psicologia dello Sport e della Prestazione Umana - Umbro Marcaccioli (responsabile scientifico: Prof. Giuseppe Vercelli). Accreditato ECM. **4 ore – In presenza.** 21/02/2025.

2024

**Relatore** al seminario organizzato dalla Prof.ssa Emanuela Valle (Dipartimento di Scienze Veterinarie) nell'ambito del progetto "WELL-FARE: for animal welfare revolution in ethical education". **1 ora – In presenza.** 2/12/2024.

**Docente** presso il Laboratorio “Scelte data-driven e evidence-based nella pubblica amministrazione e nelle organizzazioni complesse” per il Corso di Laurea in Scienze dell'organizzazione presso Università degli Studi di Milano-Bicocca. **1 ora – Online.** Docente: Dr. Claudio Fumaroli. 25/11/2024.

**Docente** per l’evento “Opportunità e ambiti di applicazione della Psicologia per lo Sport”. Evento residenziale accreditato ECM residenziale presso l’Ordine degli Psicologi del Piemonte. 6/11/ 2024. **4 ore – In presenza.**

**Co-docente** nel corso “Psicologia della gestione delle risorse umane” (in affiancamento al Prof. Claudio G. Cortese) in riferimento ai seguenti temi: Employer Branding, Intelligenza artificiale nei processi HR, Great Resignation, Gamification, Playful Work Design, Settimana Corta, Whistleblowing [1 ora per ciascuna co-docenza– **In presenza**].

2023

**Invited Speaker** at the “Leadership and Corporate Governance” Course Lecture at ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa. **1h e 30’– In presenza.** 13/11/2023.

## **CORRELATORE DI TESI**

2026

Relatore di tesi triennali, presso Università eCampus.

2025

“Musica e lavoro: un'analisi quantitativa sul ruolo dell'ascolto nel contesto occupazionale”. Candidata: Nicole Campagna. Relatore: Prof. Claudio G. Cortese.

“La Comunicazione di Crisi nelle società sportive: Proposta di un Modello Innovativo a Partire dalla Revisione della Letteratura”. Candidato: Gianmarco Maria Cimino. Relatore: Prof. Giuseppe Vercelli.

“Dietro il risultato: i disturbi del comportamento alimentare nell’ambito sportivo”. Candidata: Camilla Pottini. Relatore: Prof. Giuseppe Vercelli.

“La depressione nel mondo dello sport. L’attività fisica e l’agonismo: il doppio volto dello sport nella gestione della depressione”. Candidato: Simone Boccardo. Relatore: Prof. Giuseppe Vercelli.

“Il Silenzio Prima della Nota: Ansia e Preparazione nella Performance Musicale. Candidato: Giuseppe Muciaccia. Relatore: Prof. Giuseppe Vercelli.

#### 2023-2024

“Il protocollo e-S.F.E.R.A. La psicologia dello sport applicata agli esports”. Candidato: Ludovico Robattino. Relatore: Prof. Claudio G. Cortese.

“Gestione dello stress lavoro-correlato e pratiche HR per il benessere organizzativo: uno studio nell’industria automobilistica”. Candidata: Mabel Demaria. Relatrice: Prof.ssa Monica Molino.

“Verso un’Industria 4.0: uno studio sullo stress lavoro-correlato nel settore automotive”. Candidata: Gaia Temussi. Relatrice: Prof.ssa Monica Molino.

#### 2022-2023

“Playful Work Design: teoria e prime evidenze empiriche di uno studio su un campione italiano”. Candidata: Martina Rovano Scavarda. Relatore: Prof. Claudio Giovanni Cortese.

“Competizione e Creatività: Un’Indagine sull’Implementazione del Playful Work Design nelle organizzazioni per coniugare benessere e produttività”. Candidata: Beatrice Bazan. Relatore: Prof. Claudio Giovanni Cortese.

“Il playful work design come strumento di innovazione e motivazione. Un’indagine per il benessere e la produttività per le organizzazioni”. Candidata: Carlotta Vagnozzi. Relatore: Prof. Claudio Giovanni Cortese.

“Il protocollo e-S.F.E.R.A.: l’ottimizzazione psicologica dallo sport all’esport”. Candidato: Andrea Biagioni. Relatore: Prof. Claudio Giovanni Cortese.

## AREA TERZA MISSIONE

### **TERZA MISSIONE E PUBLIC ENGAGEMENT**

2025 – Convenzione onerosa per una collaborazione scientifica e di ricerca dal titolo “Gamification per la selezione del personale: rilevare soft skills legate all’intelligenza emotiva” tra il Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino e la società Emaze per fornire prime analisi di validità di un videogioco per la valutazione di soft skills da utilizzare in fase di selezione del personale. Gennaio 2025. [Co-responsabile scientifico].

2024 – Convenzione non onerosa per una collaborazione scientifica e di ricerca dal titolo “*Training psicologico nella pratica degli esport*” tra il Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino e la Lega Nazionale Dilettanti (sezione esport). Ottobre 2024. [Co-responsabile scientifico].

2024 – Intervista per rivista mensile di divulgazione scientifica AIRONE - Ottobre 2023.

2023 – Analisi del clima lavorativo presso “Tubiflex S.p.A.”, sede di Torino. [Convenzione onerosa con il Dipartimento di Psicologia dell’Università di Torino].

2021 – “Pitch my PhD”: presentazione del percorso di dottorato agli studenti magistrali; 13 maggio 2021.

### **RUOLI ISTITUZIONALI**

2024

**Rappresentante dei dottorandi** in seno al **Consiglio di Dipartimento** di Psicologia (Università degli Studi di Torino), a.a. 2021-2022 (Verbale Prot. n. 265 del 22/02/2022), a.a. 2022-2023 (Verbale Prot. n. 197 del 25/01/2023), a.a. 2023-2024 (Indizione Prot. N. 152; elezione: <https://www.dippsicologia.unito.it/do/documenti.pl/Show?id=6ian>).

**Rappresentante del Gruppo Tematico E-CARE** (Early Career Researchers) dell’associazione AIP (Associazione Italiana di Psicologia), sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Link: <https://aipass.org/gruppi-tematici/ecare/>

**Cultore della materia “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni”** (Settore scientifico disciplinare: ex M-PSI/06).

Consigliere regionale Piemonte e Valle d’Aosta di AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale).

2023

**Componente di Commissione** in sede di discussione tesi di laurea magistrale per il corso di laurea in “Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione” dell’Università degli Studi di Torino, a.a. 2022-’23, ‘23-’24, ’24-’25.

**Tutor di Tirocinio** per l’iscrizione all’Albo A degli Psicologi: tirocinante dr. Riccardo Sandretto, a.a. 2022-’23.

**Cultore della materia** “Psicologia del lavoro e delle organizzazioni” (Settore scientifico disciplinare: M-PSI/06).

## **AFFILIAZIONI**

AIP (Associazione Italiana di Psicologia) – Sezione Psicologia per le Organizzazioni | Socio Ordinario – Rappresentante del Gruppo Tematico E-CARE (Early Career Researchers)

EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology)

AIPS (Associazione Italiana di Psicologia dello Sport)

AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale)

## **CORSI METODOLOGICI FREQUENTATI**

2024 – Latent Change Model (Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le Organizzazioni). Prof. Vicente González Romá.

2023 – Instats - Dynamic Structural Equation Modeling (DSEM). Prof. Michael Zyphur

2022 – Introduction to Multilevel Modeling – EAWOP. Prof. Vicente González Romá.

2022 – Multilevel Modelling using SPSS. Prof. Chris Stride.

2021 - Meta-analysis for psychological research – AIP. Organizzatori: Prof. Massimiliano Pastore; Prof.ssa Margherita Brondino; Prof.ssa Monica Molino.

2021 – Qualitative methods for psychological research – AIP. Prof. Rachel Washburn; Prof. Janice Morse; Prof. Julienne Cheek.

## **AREA ESPERIENZE PROFESSIONALI NON ACCADEMICHE**

2022 – In corso

Consulente di management e formatore per enti pubblici e privati (collaborazioni occasionali). Enti commissionari: Serendipity S.r.l., Tubiflex S.p.A., Ordine Psicologi Piemonte, Training Learning Center (Università di Torino), Centro di Psicologia dello Sport e della Prestazione Umana “U. Marcaccioli” – ISEF Torino.

Coach della prestazione sportiva e lavorativa.

2019 – HR consultant presso BForms (gruppo WIBEATS): società di gestione del patrimonio immobiliare. Attività: selezione del personale, valutazione di risorse interne ed esterne.

**LINGUE STRANIERE:** INGLESE.

### ***DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE***

***(art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)***

*Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P. R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae corrispondono a verità.*

Data: 21/04/2026